



ans

*de passion et d'engagement
au service de la filière
équine marocaine*



“

Fortement présent dans notre patrimoine artistique littéraire, le cheval confère beauté et esthétique à nos fêtes religieuses et nationales et à nos festivités familiales. Tant et si bien que certains Sultans du Maroc ont fait du dos de leur cheval, leur trône de prédilection, donnant ainsi la plus belle illustration des cimes auxquelles le Marocain a hissé le statut de son cheval.

”

*Message de Sa Majesté le Roi Mohammed VI, que dieu le glorifie, à l'Assemblée Générale de la Fédération Equestre Internationale.
A Rabat le 26 04 2002*



Sommaire

Avant-propos

Mot du Directeur Général

Gagnons ensemble à nourrir la passion du cheval pour la prospérité des Hommes et des territoires.

01

Depuis 20 ans, engagés pour la prospérité de nos communautés.

- Notre raison d'être
- Notre modèle économique
- Notre organisation
- Notre stratégie ESG
- Notre impact
- Notre capital humain et notre culture d'entreprise
- Faits marquants et chiffres clés 2023

02

Nourrir la passion du cheval, ici et ailleurs.

- Pérenniser notre patrimoine équin
- Le soutien aux éleveurs pour la reproduction et la conservation des races
- Le développement des compétences et la formation
- SOREC ACADEMY: former les futurs professionnels de la filière équine
- Faits marquants et chiffres clés 2023



Nourrir la passion du Cheval...

- Les courses marocaines, moteur de développement pour la filière équine
- Les grands rendez-vous du calendrier hippique
- Les arts équestres traditionnels
- Les jeux hippiques – le client au cœur, la responsabilité gage de sérieux
- Les infrastructures hippiques au service de la dynamique des régions
- Chiffres clés et faits marquants 2023

... au-delà des frontières

- Les courses marocaines s'exportent à l'international
- Nos ambitions pour l'international
- GAMMA systems by SOREC, une innovation made in Morocco
- Chiffres clés et faits marquants 2023

03

Demain sera équin.

- Signature du contrat programme 2023-2030
- Diversifier l'utilisation des races Barbe et Arabe-Barbe
- Chiffres clés et faits marquants 2023

Innover et digitaliser au service de l'expérience client

- La digitalisation de la SOREC en mouvement
- Nos ambitions en digitalisation
- Développer notre offre Advisory et Tech solutions

Avant-propos

Le Mot du Directeur Général



*Gagnons ensemble
à nourrir la passion
du cheval pour
la prospérité des
Hommes et des
territoires.*



Omar Skalli
Directeur Général,
SOREC

Chers lecteurs,

C'est avec une immense fierté que j'introduis le rapport d'activité 2023 de la SOREC, marquant les 20 ans de notre institution. Un anniversaire est une opportunité de marquer un temps d'arrêt pour faire le bilan, évaluer nos succès et nos options pour l'avenir. C'est un moment privilégié pour revisiter notre parcours, apprécier les progrès réalisés, et déterminer les orientations futures qui nous permettront de continuer à croître et à prospérer.

Depuis nos débuts, nous avons toujours cherché à innover et à améliorer notre offre. Que ce soit par la digitalisation de nos services, le développement d'une offre de formation, ou encore nos efforts pour la préservation des races Barbe et Arabe-Barbe, chaque initiative reflète notre engagement envers l'excellence et l'innovation.

Notre modèle économique repose sur une chaîne de valeur intégrée qui soutient l'ensemble de la filière équine. Nous avons adopté des pratiques durables pour réduire notre empreinte carbone et promouvoir le bien-être animal, tout en assurant la transparence et l'éthique dans nos actions.

S'inscrivant dans la même dynamique de croissance et de durabilité, le contrat programme 2023-2030, récemment signé, marque un jalon important. Il nous permet de structurer et de développer la filière de manière durable et inclusive, en incluant tous les acteurs de la filière pour assurer sa prospérité.

Nos efforts ne se limitent pas aux frontières du Maroc. Grâce à des partenariats stratégiques et à notre capacité à exporter notre savoir-faire, nous avons renforcé notre positionnement global. Les courses marocaines s'exportent à l'international, et GAMMA Systems est reconnue comme une innovation de premier plan dans le domaine des technologies hippiques. Notre ambition est de faire du Maroc un hub incontournable des courses hippiques en Afrique et au-delà.

En regardant vers l'avenir, nous continuerons à innover et à digitaliser nos services pour toucher un public plus large et améliorer l'expérience de nos clients. Notre transformation digitale est en marche, et nous sommes déterminés à poursuivre sur cette voie pour offrir les meilleures solutions technologiques à la filière équine.

Mais notre réussite repose et reposera avant tout sur notre capital humain. La diversité des métiers et des profils au sein de la SOREC et de la grande famille équine est notre force. Nous devons continuer à former et à développer nos talents pour atteindre nos objectifs, rester compétitifs, et préparer la prochaine génération de professionnels.

“Je tiens à remercier chaleureusement tous nos collaborateurs, partenaires et clients pour leur confiance et leur soutien continu.

Ensemble, continuons à nourrir la passion du cheval pour construire un avenir durable et prospère.”

20 ans de passion

SOREC

01



*Depuis 20 ans,
engagés pour la
prospérité de nos
communautés.*

20 ans d'engagement

*pour le développement
durable de la filière
équine.*

Depuis sa création en 2003, la SOREC s'est consacrée à la promotion et au développement de la filière équine au Maroc, tout en contribuant activement à la prospérité des communautés locales. Cette mission repose sur une vision claire et une stratégie bien définie, axée sur l'innovation, la durabilité, et l'inclusivité.

Au fil des ans, la SOREC a investi dans des infrastructures modernes, soutenu des programmes de formation de qualité et mis en place des initiatives visant à améliorer la qualité de vie des éleveurs et des passionnés de chevaux. Ses efforts ont permis de créer des emplois et de dynamiser les régions rurales.





Les grandes phases de la stratégie de la SOREC (2003-2023)

Phase 1

2003-2008

Fondation et Structuration

Objectif

Créer une base solide pour la filière équine.

Actions clés

- Création de la SOREC en 2003 sous l'impulsion de Sa Majesté le Roi Mohammed VI, que dieu le glorifie, avec pour mission de préserver, développer, et encourager la filière équine au Maroc.
- En 2007, la totalité des activités hippiques ont été confiées à la SOREC.

Phase 2

2009-2014

Expansion et Modernisation

Objectif

Étendre et moderniser les opérations pour répondre aux standards internationaux

Actions clés

- En 2011, les activités des haras nationaux lui ont été transférées. La même année, l'Institution a mis en œuvre la stratégie nationale de la filière équine. Cette stratégie sera porteuse d'un nouveau souffle de dynamisme qui contribuera à la structuration et à l'essor de la filière équine.
- Mise en place des Journées Portes Ouvertes dans les haras nationaux ainsi qu'une caravane de sensibilisation sillonnant tout le royaume à partir de 2013 afin d'aller à la rencontre des éleveurs marocains.
- Première participation du Maroc aux jeux équestres mondiaux et met à l'honneur les chevaux barbes du Royaume. Cette année, correspondant au 100^{ème} anniversaire des courses hippiques au Maroc, est également marquée par l'inauguration de l'académie des arts équestres.

Phase 3

2015-2020*Innovation et Technologie**Objectif*

Intégrer l'innovation et la technologie pour renforcer la compétitivité.

Actions clés

- Inauguration en 2017 de l'hippodrome de Marrakech et du premier centre d'entraînement des chevaux de courses à Bouznika.
- L'obtention du label RSE de la CGEM en 2019 vient consacrer tous les efforts des équipes en termes de RSE et d'impact positif sur l'écosystème.
- Création de la SOREC ACADEMY pour former les futurs professionnels de la filière.
- Mise en place de solutions technologiques avancées pour améliorer l'expérience client.
- Inauguration du parc d'exposition Mohammed VI d'El jadida.
- Organisation du premier meeting international des courses Pur-Sang.

Phase 4

2021-2026*Durabilité et Inclusion**Objectif*

Promouvoir la durabilité et l'inclusion dans toutes les actions.

Actions clés

- Signature du contrat programme 2023-2030 pour structurer et développer la filière de manière durable.
- La stratégie Génération Green est adoptée : une stratégie de performance et de rentabilité qui donne une priorité à l'élément humain.
- Inscription de la *tbourida* au patrimoine culturel immatériel de l'UNESCO.
- Lancement du totalisateur GAMMA systems by SOREC.
- La SOREC célèbre ses 20 ans et formalise sa raison d'être.

Notre raison d'être, et de devenir

*pour un avenir durable
et prospère de la filière
équine.*



Depuis 20 ans, les actions de la SOREC sont guidées par une raison d'être fédératrice : « Gagnons ensemble à nourrir la passion du cheval pour la prospérité des Hommes et des territoires ».






Cette raison d'être exprime les engagements de la SOREC pour l'avenir et la création de valeur qu'elle souhaite apporter à l'ensemble de ses parties prenantes. La SOREC accompagne dans leur développement tous les acteurs de la filière avec expertise et savoir-faire, pérennise et valorise les métiers du Cheval, garantit l'intégrité des paris hippiques et assure une redistribution équitable et transparente des bénéfices réalisés.

En tant qu'acteur de proximité ancré dans les territoires, la SOREC entend renforcer son impact en encourageant l'innovation et en améliorant sans cesse les standards sociaux et environnementaux du secteur.

En professionnalisant la filière équine, son ambition est de partager avec le plus grand nombre, sa passion de créer des émotions et de susciter des vocations, convaincue que la réussite ne vaut que si elle est partagée par tous.





 **GAGNONS ENSEMBLE**
à NOURRIR la passion 
du CHEVAL au service de la
 PROSPÉRITÉ des Hommes
et des territoires. 




MARIA BELAYACHI
DIRECTRICE DE LA
GOUVERNANCE ET DE L'AUDIT

“

Notre démarche ESG se matérialise par la création de valeur partagée. Nous veillons à ce que profit et prospérité coexistent avec éthique et durabilité. Notre objectif est de positionner de manière durable la filière équine en tant que moteur de croissance économique, social et culturel. ”

Une raison d'être, quatre engagements



Favoriser la création de valeur dans les territoires marocains à travers l'amélioration continue des standards sociaux et environnementaux du secteur.



Garantir à tous les acteurs de la filière une redistribution équitable et transparente des bénéfices générés.



Valoriser la promotion et l'attractivité des courses marocaines et des arts équestres traditionnels.



Développer un jeu responsable, à travers le développement d'une offre digitale et sécurisée, capable d'endiguer la fraude et le jeu des mineurs.





Notre modèle économique

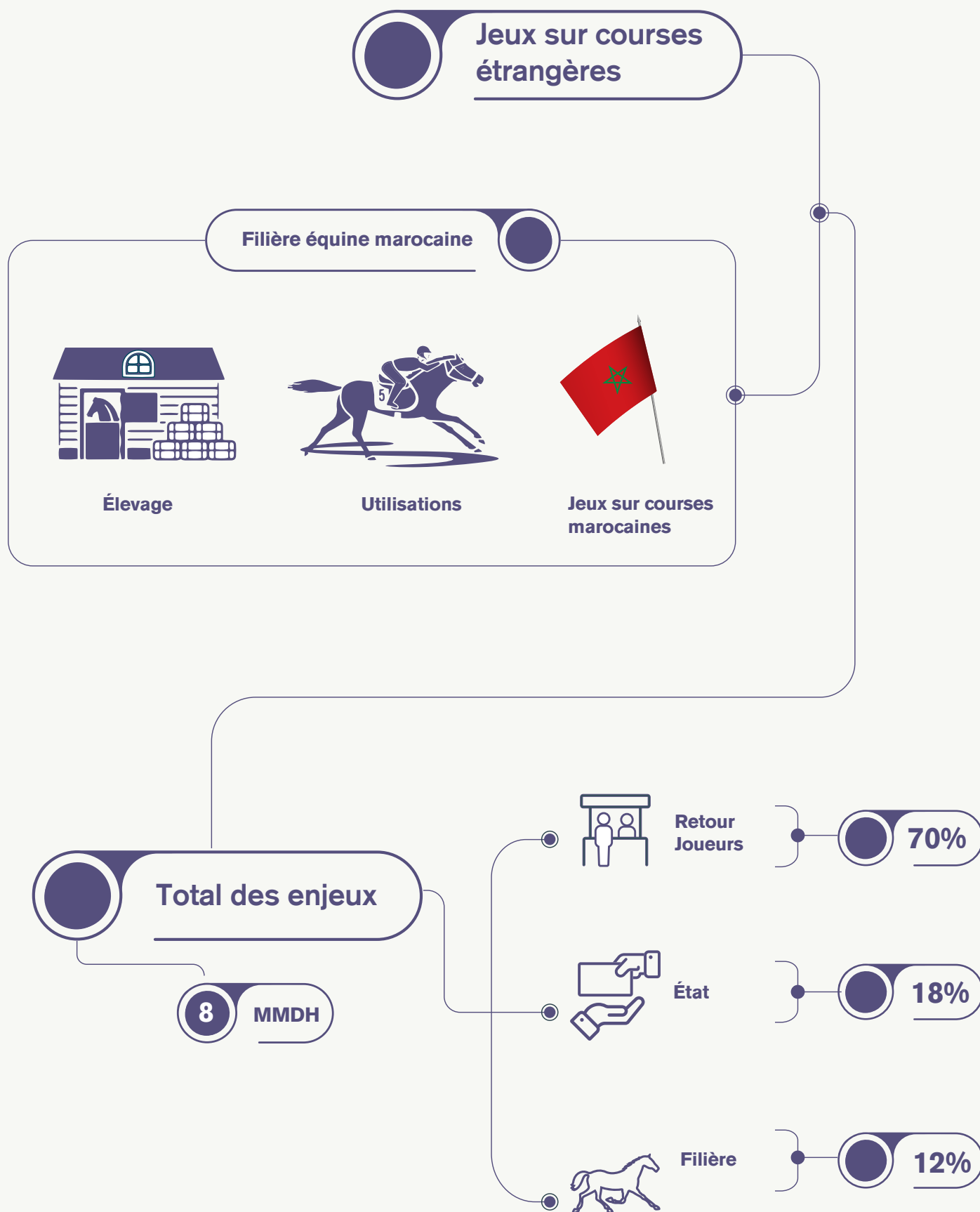
Le modèle économique de la SOREC permet d'entretenir et de faire évoluer tout un écosystème : les ressources financières issues de certaines activités sont redistribuées de manière équitable et transparente. Elles sont réinvesties de manière stratégique pour financer d'autres activités qui contribuent directement au développement social et économique des régions rurales, à la stimulation de l'économie locale, et à la création d'opportunités visant à la prospérité et à l'amélioration du niveau de vie des hommes et des femmes de ces régions.

Notre engagement pour la valeur partagée est fondamentalement ancré en nous, et il est partagé par tous nos collaborateurs.

Leur passion, leur dévouement et leur volonté de contribuer à la croissance sont les moteurs de notre entreprise.

Ils œuvrent à créer, chacun à son niveau, la valeur partagée qui rassemble et qui contribue à la prospérité...







Nos activités

Courses hippiques



Organisation des courses hippiques dans les hippodromes

Jeux hippiques



Gestion des jeux hippiques

Encadrement de l'élevage



Encadrement de l'élevage et amélioration des races de chevaux dans les haras nationaux

Infrastructures

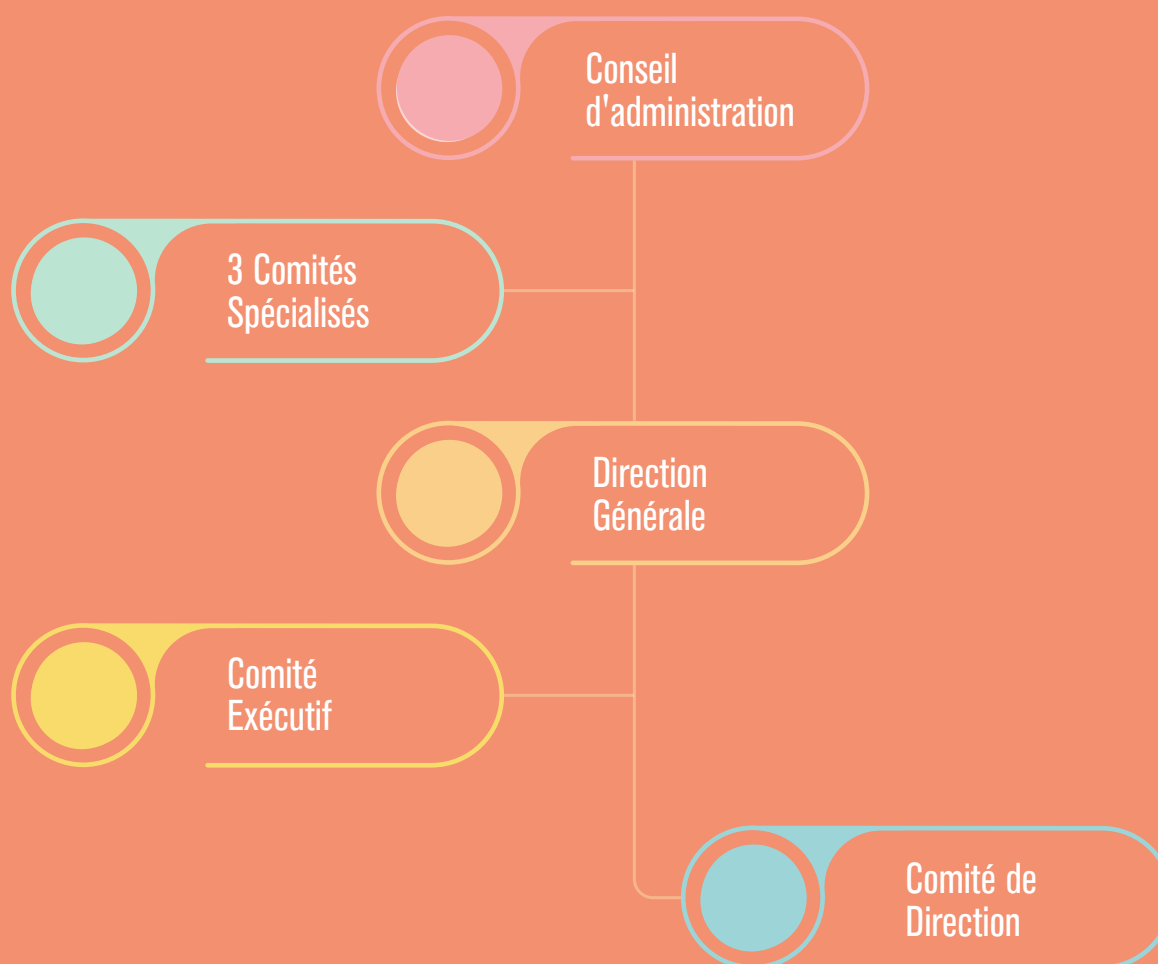
Réalisation et exploitation des infrastructures hippiques



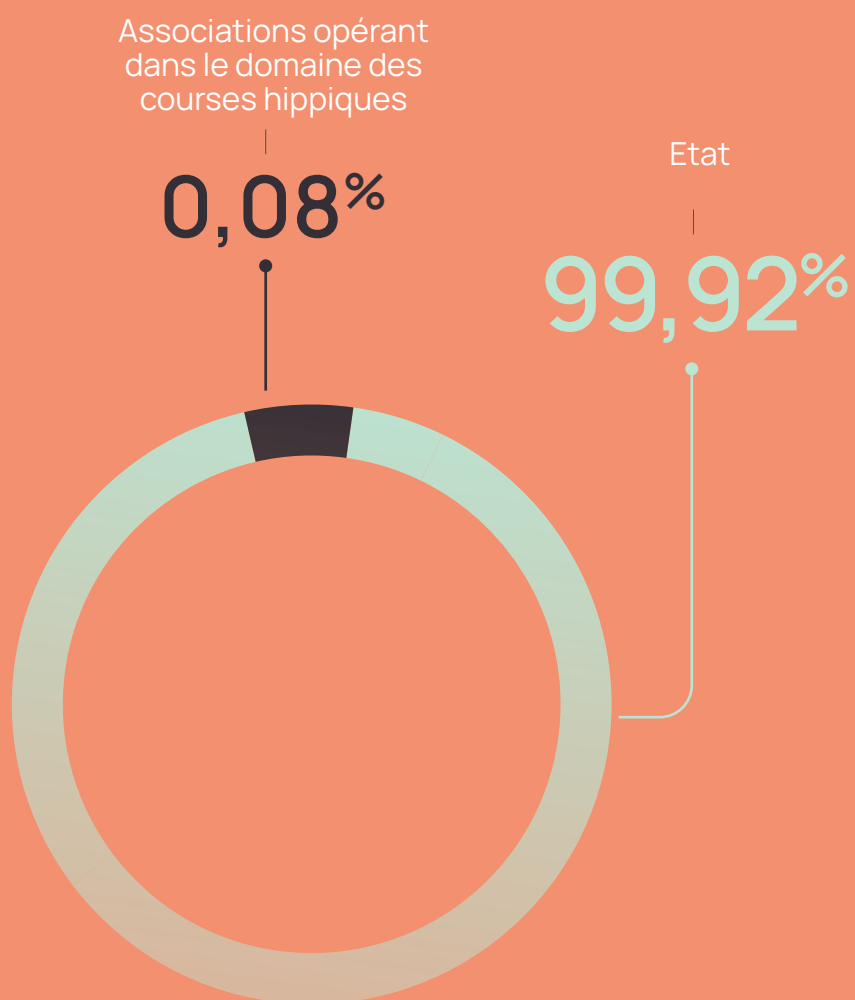


Notre organisation

Composition de l'organe de gouvernance



Actionnariat



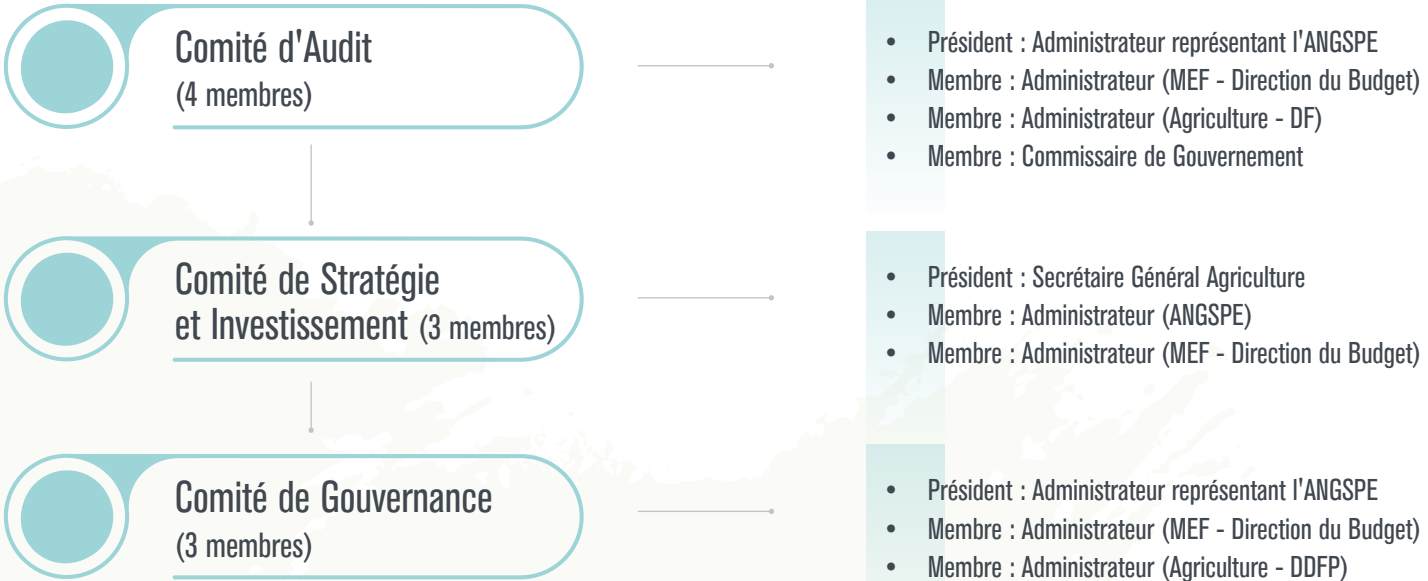
Conseil d'Administration

(Aucun membre exécutif)

NOM & PRÉNOM	DATE DE NOMINATION	DATE D'ÉCHÉANCE DU MANDAT	NOMBRE DE MANDATS DANS D'AUTRES SOCIÉTÉS	ASSIDUITÉ
PRÉSIDENT				
Mohammed SADIKI, Ministre de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts	12/11/2013	AGO devant statuer sur les comptes 2027	4	2/2
ADMINISTRATEURS				
Redouane ARRACH, Secrétaire Général du Ministère de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eau et Forêts	6/30/2022	AGO devant statuer sur les comptes 2027	1	2/2
Taric BOUATTIOUI, Directeur Financier du Ministère de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eau et Forêts	7/10/2023	AGO devant statuer sur les comptes 2028	2	2/2
Ahmed BELFAHMI, Directeur des Affaires Juridique de l'Agence Nationale de Gestion des Participations de l'État et suivi des Performances des Établissements et Entreprises Publics	23/10/2023	AGO devant statuer sur les comptes 2028	2	2/2
Nassima RABIH, Chef de Division des secteurs Productifs à la Direction du Budget, Ministère de l'Économie et des Finances	7/10/2023	AGO devant statuer sur les comptes 2028	2	2/2
Société de Courses Hippiques de Casablanca (représentant permanent M. Ismail NASSIF)	7/16/2019	AGO devant statuer sur les comptes 2023	2	0/2
Association des Eleveurs de Chevaux Anglo-Arabe (représentant permanent M. Driss TARIK)	2/16/2019	AGO devant statuer sur les comptes 2023	2	1/2



Comités spécialisés et compositions



➤ Chaque Président de comité spécialisé présente la synthèse des travaux de son comité et les recommandations au CA

Composition du comité RSE

- Chapoté par la Direction de la Gouvernance et Audit
- Un représentant de la Direction Capital Humain
- Un représentant du Pôle Filière
- Un représentant de la Direction Communication
- Un représentant du Pôle Support
- Un représentant du Pôle Clients
- Chargée HSE

➤ Fréquence de réunion : une fois par trimestre

Composition des comités internes

Comité Exécutif

- Directeur Général, Président
- 3 Directeurs Généraux Adjoints, Membres

➤ Une réunion par trimestre et à chaque fois que c'est nécessaire

Comité de Direction

- Directeur Général, Président
- 3 DGA, Membres
- 8 Directeurs, Membres

➤ Deux réunions par mois

- Nombre de réunions du conseil durant la période

- Rémunération des administrateurs

- Critères retenus pour la qualification des membres indépendants

Deux réunions

Les fonctions d'administrateurs sont exercées à titre gratuit.

Le Conseil d'Administration du 13 décembre 2023 a approuvé le processus de désignation de 3 administrateurs indépendants en son sein et a mandaté le comité de gouvernance afin de piloter ce processus.

- Parité

Conseil d'Administration

Le Conseil compte parmi ses membres une femme et sept hommes.

Comité d'Audit

La composition du Comité d'Audit présente une égalité parfaite par la présence de deux femmes et deux hommes.



- Informations communiquées aux actionnaires

Une assemblée générale originale s'est tenue le 10 Juillet 2023. Elle a statué sur l'approbation des comptes 2023. La SOREC a obtenu l'autorisation de prorogation de la date de tenue de son AG par ordonnance du Président du Tribunal de commerce de Rabat conformément à la loi 95-17 relative aux sociétés anonymes.

Tous les actionnaires ont été convoqués à cette Assemblée Générale qui s'est tenue au Ministère de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts. Les convocations ont été transmises 15 jours avant la date de la réunion, soit le 24 juin 2023.

Les documents et les informations relatifs à l'assemblée générale ont été tenus à la disposition des actionnaires au siège de la société pendant les 15 jours qui ont précédés et le dossier de la réunion qui leur a été remis comportait toutes les informations nécessaires : le rapport d'activité, le bilan, les rapports du Commissaire aux comptes et le projet de résolutions approuvé par l'organe de gouvernance.



Notre stratégie ESG

Déclarations relatives à l'avenir

Ce rapport contient des déclarations relatives à l'avenir. Ces déclarations sont basées sur les estimations actuelles du Management concernant les développements futurs. Ces déclarations ne doivent pas être interprétées comme des garanties quant à leur réalisation future. Le développement futur peut être différent des orientations et des résultats futurs, car cela dépend d'un nombre important de risques et d'incertitudes. Le développement futur peut, par conséquent, s'écarter considérablement des déclarations relatives à l'avenir.

Rapports précédents

Le précédent rapport ESG publié par la SOREC est consultable sur le site internet de la SOREC.

Référentiel utilisé

Le rapport ESG 2023 de la SOREC s'aligne avec les exigences de la circulaire 19-03 de l'AMMC et s'adosse également aux standards universels en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises, tels que la norme ISO 26000 et les Objectifs du Développement Durable (ODD) de l'ONU. Il s'inspire également des principes du Global Reporting Initiative (GRI), en conformité essentielle avec sa version « Standard - 2016 ».

Dans le cadre de son inscription dans une démarche d'amélioration continue, et suite à l'arrivée à échéance de son Label RSE de la CGEM fin 2022 et pour les besoins de son renouvellement la SOREC a fait l'objet d'un audit de responsabilité sociétale d'entreprise (RSE) effectué par le Cabinet Eagle Engineering qui s'est soldé par :
L'obtention en juillet 2023 d'une attestation du niveau de sa maturité au regard des lignes directrices de responsabilité sociétale définies par la norme ISO 26000 avec un niveau de Maturité Exemplarité.
Le Renouvellement du Label RSE de la CGEM en février 2024.



La SOREC adopte une démarche volontaire et engagée pour construire un avenir durable. Cette démarche se traduit par l'intégration des enjeux ESG à notre culture, nos valeurs, nos activités et notre stratégie, en adoptant un comportement transparent, responsable et volontaire, ainsi qu'en menant des actions à fort impact sur la filière équine.

La SOREC a formalisé une approche ESG basée sur quatre fondements principaux :



CONDUIRE NOS ACTIVITÉS AVEC TRANSPARENCE ET INTÉGRITÉ EN VEILLANT À UNE AMÉLIORATION CONTINUE DES PRATIQUES DE BONNE GOUVERNANCE

La SOREC est dotée d'un conseil d'administration et de plusieurs comités qui privilégient les critères d'expertise et de transparence pour une meilleure prise de décision.



FAVORISER UNE GESTION RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES

La SOREC place l'Humain au cœur de sa stratégie et adopte une approche alliant performance, sécurité et bien-être.



PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT EN RÉDUISANT L'IMPACT DES ACTIVITÉS

En tant qu'acteur majeur de la filière équine, la SOREC entend limiter l'empreinte énergétique de ses activités sur l'environnement.



SOUTENIR LES COMMUNAUTÉS POUR CONTRIBUER À AMÉLIORER LEUR AVENIR

La SOREC soutient ses communautés par des actions durables qui leurs sont dédiées et qui sont orientées vers la pérennisation de la filière.





UNE CONTRIBUTION CONCRÈTE AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD)

SOREC s'emploie à aligner ses orientations stratégiques avec les Objectifs de Développement Durable tels que définis par les Nations Unies. Ces orientations font également écho à celles poursuivies par le Ministère de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts.

UN DIALOGUE CONTINU AVEC LES PARTIES PRENANTES

L'engagement responsable de SOREC s'exprime par un dialogue continu avec ses parties prenantes internes et externes afin de répondre au mieux à leurs attentes en se basant sur une approche de co-construction.

Des canaux et des modalités de dialogue adaptés

PARTIES INTÉRESSÉES	MODE DE DIALOGUE
INTERNE	
Collaborateurs	Communication interne Entretiens annuels d'évaluation Statut du personnel Réunions d'information Entretiens RH
Syndicats/Délégués	Comité entreprise Comité hygiène et sécurité Correspondances Réunions avec les Délégués
EXTERNE	
Organes de Gouvernance	
Assemblée Générale	Communication financière et extra-financière Rapport d'activité Rapport de gestion Convocations Procès-verbaux Réunions
Conseil d'Administration	Communication financière et extra-financière Rapport de gestion Rapport d'activité Réunions Convocations Procès-verbaux
Comité d'Audit	Rapports financiers et d'audit Réunions Convocations Procès-verbaux
ACTIONNAIRES	
Actionnaires	Communication financière et extra-financière Assemblée Générale Conseil d'administration Comités d'audit Dividendes
CLIENTS	
Joueurs/PDV	SOREC TV Programme des courses Résultats des courses/côtes Tickets Agences commerciales/PDV Pronostics



Propriétaires de chevaux	<ul style="list-style-type: none"> Documents d'agrément Contrats Engagements Programme des courses Code des courses Notes d'Informations Bulletins de notification Réunions de commissaires SOREC TV
Eleveurs	<ul style="list-style-type: none"> Stud book Document d'accompagnement Notes d'informations Concours Haras nationaux Bureau Permanent
Entraîneurs de chevaux de courses	<ul style="list-style-type: none"> Documents d'agrément Engagements Programme des courses Code des courses Hippodromes Bureau permanent Programmes de formations Notes d'Informations Bulletins de notification Réunions de commissaires SOREC TV
Jockeys	<ul style="list-style-type: none"> Documents d'agrément Contrats Engagements Programme des courses Code des courses Programme de formations Notes d'Informations Bulletins de notification Réunions de commissaires SOREC TV Hippodromes
PARTENAIRES STRATÉGIQUES	
PMU	<ul style="list-style-type: none"> Convention Courses Programme des courses
France Galop	<ul style="list-style-type: none"> Convention Courses
Fédération Royale Marocaine des Sports équestres (FRMSE)	<ul style="list-style-type: none"> Conventions Courriers Contrôle antidopage Concours

Bureau Permanent	Programme de course Réunion Bureau Permanent Commission programme Procès verbal Courriers Notes d'informations
Société des Courses Hippiques	Courses Programme Engagements Correspondances Notes d'informations
Association des Eleveurs	Courrier Paiement des primes Notes d'information/décision Concours Haras Stations de monte
Association des Propriétaires	Bureau permanent Courrier Courses Programme Correspondances Notes d'informations
Association de Races	Bureau permanent Courrier Courses Programme Correspondances Notes d'informations
Association de Protection des Animaux	Conventions Programme de travail
Laboratoire d'analyses IAV	Conventions Prélèvements Résultats d'analyse
Fédérations Internationales (WAHO, IFHA, IFAHR, OMCB)	Conférences Assemblées générales Données statistiques
PARTENAIRES STRATÉGIQUES	
Fournisseur d'équipement	Appels d'offres Bons de commandes Contrats
Prestataires	Appels d'offres Bons de commande Contrats
Autorités locales	Respect des lois et réglementations en vigueur Notification des autorités avant l'organisation d'événements internationaux Respect des mesures sanitaires réglementaires
DGI	Déclarations fiscales Correspondances
Domaines d'Etat	Contrats de location de terrains Correspondances
Collectivités locales	Contrats / Partenariat Correspondances



INSTANCES INDÉPENDANTES	
Cour des comptes	Communication financière et extra-financière
Parlement	Communication financière et extra-financière
MINISTÈRES TUTELLES	
Ministère de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts	Reporting Communication financière et extra-financière Assemblée Générale, Conseil d'Administration Comité d'audit
Ministère de l'Economie et des Finances	Reporting Communication financière et extra-financière Assemblée Générale, Conseil d'Administration Comité d'audit
MÉDIAS	
Médias	Conférences et communiqués de presse Évènements et forums Reporting extra-financier
SOCIÉTÉ CIVILE ET ASSOCIATIONS	
Société civile et associations	Conventions et partenariats Correspondances
INSTITUTS DE FORMATION	
IAV	Coordination gestion clinique équine Matériel et consommables Courriers
OFPPT	Convention Attestations de réussite Diplôme
INC	Convention Correspondances Programme de formation
UM6P	Convention Correspondances Programme
GIAC	Ingénierie de formation
ORGANES DE PRÉVOYANCE SOCIALE	
CNSS	Déclarations mensuelles Cotisations Courriers Application CNSS
CIMR	Déclarations Courriers Application
RCAR	Déclarations Courriers
CNOPS	Déclarations Courriers
Assurances	Convention Documents physiques Correspondances

Notre impact

Conduire nos activités avec transparence et intégrité en veillant à une amélioration continue des pratiques de bonne gouvernance

Processus d'évaluation de la performance de l'instance de gouvernance

Le Conseil du 13 décembre 2023 a créé en son sein un comité de la stratégie et des investissements qui sera chargé entre autres, d'examiner, d'évaluer et de donner ses recommandations sur le plan stratégique de la SOREC conformément aux orientations du Conseil d'Administration et sa conformité avec les orientations gouvernementales (Génération Green).

Formation

Le Conseil du 13 décembre 2023 a créé en son sein un comité de gouvernance qui sera chargée entre autres, de la formation des administrateurs.



Une culture d'éthique et d'intégrité au service des intérêts de nos clients

Lutte contre la fraude et la corruption

- La Fraude est identifiée en tant que risque au niveau de la cartographie des risques SOREC
- Un plan d'actions d'atténuation de ce risque est mis en place
- Politique formalisée dans le code d'éthique

Promotion du jeu responsable

Une charte jeu responsable rappelle les engagements de la SOREC en matière de jeu.

- Un partenariat avec un médecin spécialisé dans la lutte contre l'addiction a été établi pour mener une étude d'addiction et d'accompagnement des personnes identifiées comme addictes.
- Politique formalisée dans la charte responsable

Protection des données personnelles

- Déclaration des processus de l'entreprise auprès de la CNDP concerné par le traitement des données personnelles
- Obtention de 22 récépissés du CNDP
- Politique : Conformité à la loi 08-09 sur la protection des données personnelles

Certifications

- Certification ISO 9001 des deux Pôles métiers: Pôle Clients - Pôle Filière/Courses
- Politique SMQ

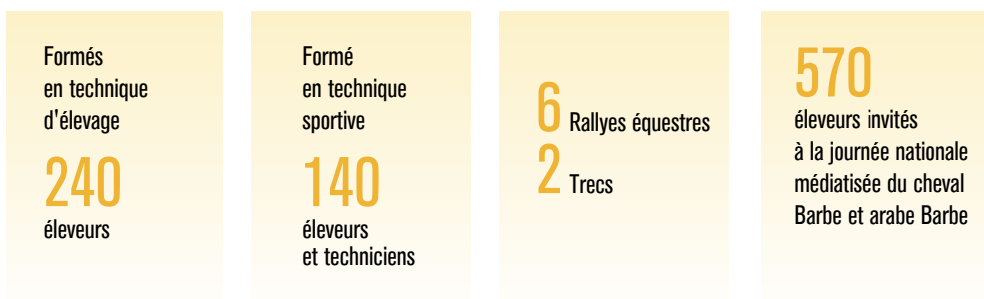


Soutenir les communautés pour contribuer à améliorer leur avenir

Valorisation des utilisations du barbe et de l'arabe barbe

PARTENAIRE	ACTIONS	BÉNÉFICIAIRES
L'AMCBAB	Promotion et Développement de l'utilisation des races équines barbe et arabe barbe	Éleveurs utilisateurs de chevaux barbe et arabe barbe

CHIFFRES CLÉS 2023



PARTENAIRE	ACTIONS	BÉNÉFICIAIRES
HARAS DES L	Travail et valorisation des chevaux	Éleveurs de chevaux

CHIFFRES CLÉS 2023



Bien-être équin

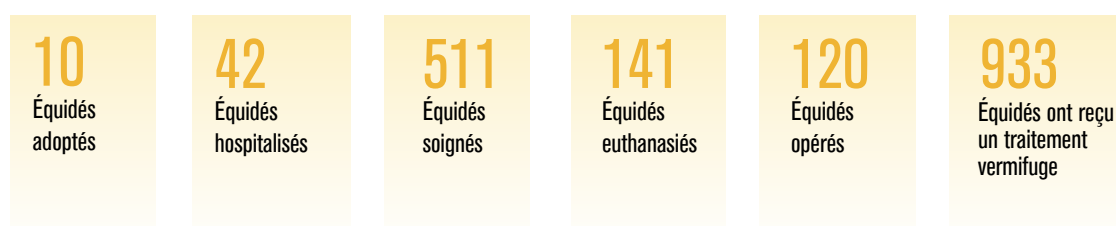
PARTENAIRE	ACTIONS	BÉNÉFICIAIRES
SPANNA	Soins et hospitalisation des animaux Formation en maréchalerie Campagne de traitement	Chevaux de calèches Mulets Maréchaux ferrants Vétérinaires Traitement des équidés

CHIFFRES CLÉS 2023



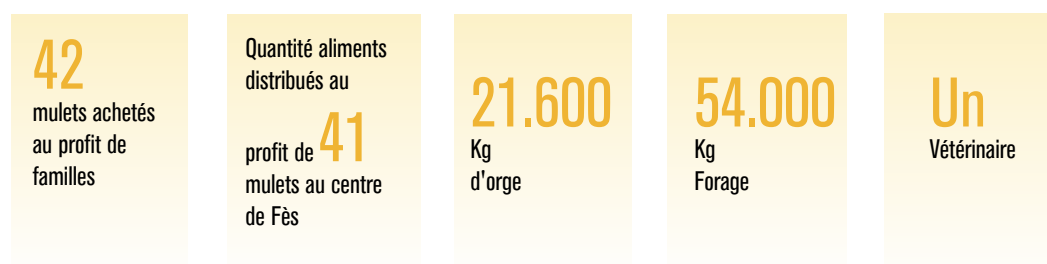
PARTENAIRE	ACTIONS	BÉNÉFICIAIRES
UMPA	Soins et hospitalisation des animaux	Propriétaires de chevaux,

CHIFFRES CLÉS 2023



PARTENAIRE	ACTIONS	BÉNÉFICIAIRES
FOUNDOUK AMERICAIN	Bien être des mulets de Fes : Acquisition de mulets et achat de leur alimentation Financement d'une formation spécialisée en chirurgie équine au profit d'un vétérinaire en Ecosse	Personnes dans le besoin dans la ville de Fès Vétérinaire en spécialité chirurgie équine

CHIFFRES CLÉS 2023



Encouragement de l'entrepreneuriat dans la filière

PARTENAIRE	ACTIONS	BÉNÉFICIAIRES
UM6P	Création, développement et mise en œuvre de formations encourageant l'entrepreneuriat dans le milieu rural	Entraîneurs de chevaux de courses
PARTENAIRE	ACTIONS	BÉNÉFICIAIRES
RÉSEAU ENTREPRENDRE	Accompagnement entrepreneurial de porteurs de projets dans la filière équine	Porteurs de projets dans la filière équine

15
élèves

Professionnalisation métiers – Académie des Arts Équestres

PARTENAIRE	ACTIONS	BÉNÉFICIAIRES
OPPPT	Développement au sein de l'INC d'un dispositif de formation dédié aux métiers du cheval	Jeunes (de 16 à 18 ans) voulant faire carrière de jockeys de chevaux de courses
PARTENAIRE	ACTIONS	BÉNÉFICIAIRES
CHEVAL LIBRE	Développement du programme d'art équestre Formation technique et prise en charge des apprentis	Apprentis / élèves de l'académie des arts équestres
PARTENAIRE	ACTIONS	BÉNÉFICIAIRES
AL KARAM	Développement du programme d'art équestre Formation éducative et pédagogique des apprentis	Apprentis / élèves de l'académie des arts équestres

18
élèves

18
élèves

15
élèves



Recherche et Développement

PARTENAIRE	ACTIONS	BÉNÉFICIAIRES
MASCIR	MAScIR Développement scientifique et technologique de la filière équine	La filière équine

2 projets initiés en 2022

- ✍ Un projet écologique : pavé de chevaux en caoutchouc
- ✍ Un projet made in Morocco : Terminal de jeux

Inclusion sociale des personnes en situation de handicap

PARTENAIRE	ACTIONS	BÉNÉFICIAIRES	CHIFFRES CLÉS 2023
AL MANAR	Insertion professionnelle des handicapés	<p>Section des petits - Aménagement de classes en petits coins afin de favoriser le développement sensoriel Activités scolaires</p> <p>Section des grandes filles >14 ans Aménagement de classes en véritable appartement pour les préparer à leur rôle futur de maîtresse de maison Activités scolaires</p> <p>Section des garçons >14 ans Ateliers en électricité, plomberie, serrurerie, menuiserie, tapisserie, jardinage, élevage, cuisine Activités scolaires</p>	<p>Stage d'initiation au métier de palefrenier au profit d'une élève de AL MANAR souffrant d'un handicap mental dans le cadre de sa préparation à une insertion professionnelle</p>

PARTENAIRE	ACTIONS	BÉNÉFICIAIRES	CHIFFRES CLÉS 2023
CENTRE D'INSERTION ET D'AIDE PAR LE TRAVAIL (CIAT)	Inclusion sociale des personnes en situation de handicap dans le domaine de la restauration entreprise	Travailleurs en situation de handicap du CIAT	Les employés travailleurs en situation de handicap du CIAT affectés à la cantine de restauration de la SOREC

Préserver l'environnement en réduisant l'impact des activités

En tant qu'acteur majeur de la filière équine, la SOREC entend limiter l'empreinte énergétique de ses activités sur l'environnement. Elle a mis en place une politique HSE qui stipule les mesures prises pour limiter les impacts environnementaux de ses activités et les normes et objectifs fixés en la matière.



Les engagements de cette politique sont les suivants



Se conformer aux exigences légales et réglementaires en la matière et applicables à ses domaines d'activité.



Préserver la santé & la sécurité de son personnel et des parties prenantes.



Garantir le déroulement de ses activités et événements dans les meilleures conditions SSTE



Engager, sensibiliser et encourager ses parties prenantes pour construire la culture environnement et réduire toute forme de pollution.



Respecter et protéger l'environnement par l'évaluation régulière et la maîtrise des aspects et impacts environnementaux liés à ses activités.



Adopter une démarche proactive dans la gestion et la maîtrise des risques HSE par le biais de l'évaluation régulière des risques.



Rechercher le mieux-être au travail pour son personnel.



Prévenir la survenance des accidents de travail à travers l'amélioration continue de ses performances HSE.



Dans le cadre de la promotion de l'efficacité énergétique, optimiser la consommation des ressources non renouvelables et encourager l'utilisation des énergies renouvelables.



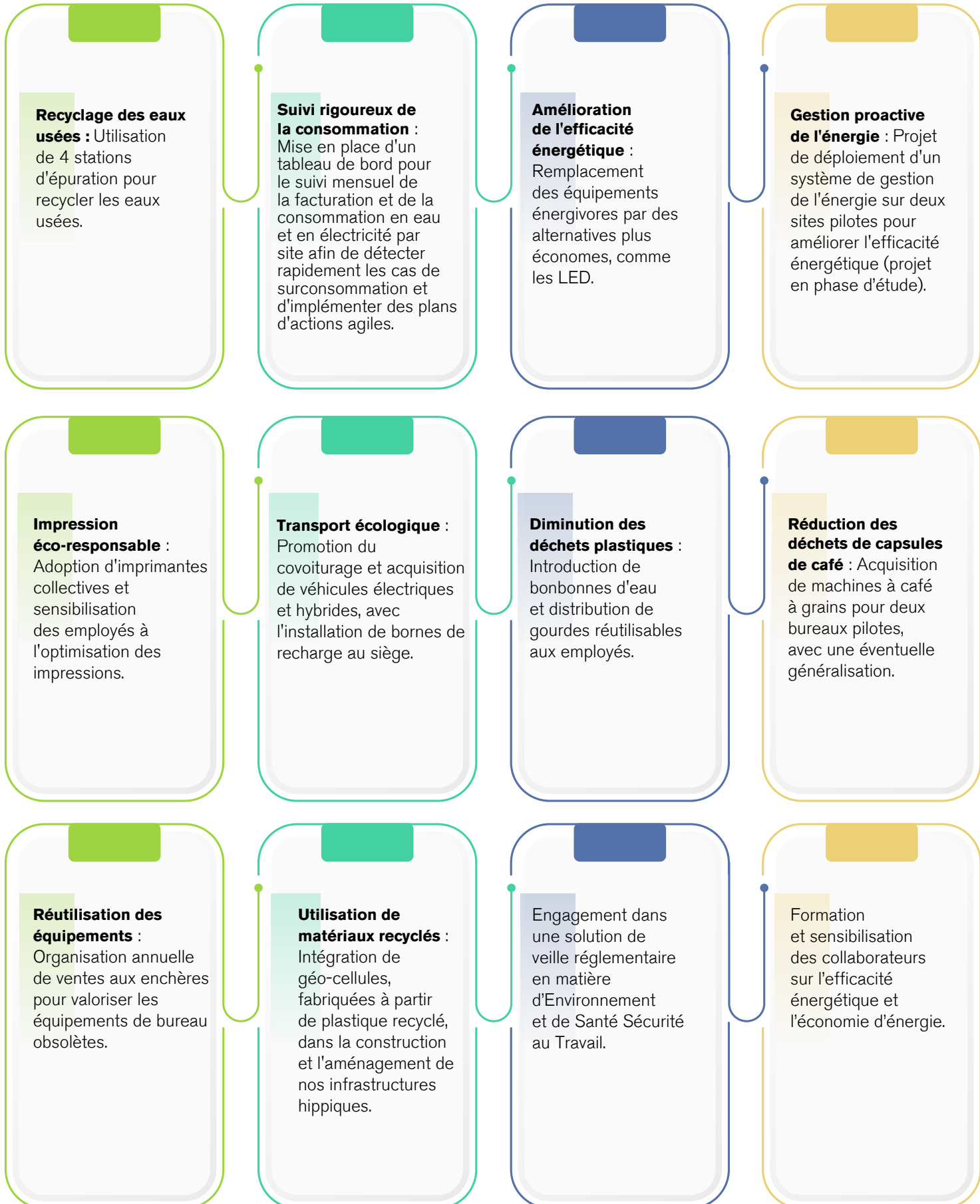
Activités ayant un impact sur l'environnement

Nos principales activités, telles que l'élevage de chevaux et l'organisation de courses, ont un impact environnemental limité. Cependant, certains aspects, comme la gestion des déchets organiques (fumier) et des soins vétérinaires, la consommation d'eau, et l'utilisation d'énergie pour nos installations, peuvent avoir des répercussions sur l'environnement.

Actions et mesures mises en place pour évaluer et minimiser les impacts environnementaux de l'activité:



Indications sur les consommations d'eau, d'énergie et de matières premières, ainsi que les mesures mises en place pour l'optimisation de ces consommations.



Notre capital humain et notre culture d'entreprise

Notre culture d'entreprise est un moteur puissant qui alimente notre engagement envers l'innovation, l'excellence et la satisfaction client. Elle repose sur des valeurs qui s'expriment au quotidien et animent les actions et les relations avec l'ensemble des parties prenantes. Elles définissent ainsi qui nous sommes, guident nos actions et influencent la manière dont nous travaillons ensemble, et interagissons avec nos parties prenantes.



YASSER GHALEB
DIRECTEUR GENERAL ADJOINT

“
Les femmes et les hommes
avec qui l'on travaille sont
une deuxième famille.
Nous portons les mêmes
ambitions, nous regardons
dans la même direction.
L'élément humain est très
important.”



Notre plus grande richesse est notre Capital Humain. Nos collaborateurs sont la force motrice de notre succès, et c'est pourquoi notre culture d'entreprise est profondément enracinée dans l'esprit SORBA. Cet esprit de solidarité permet à chacun de contribuer au succès collectif. Nous cultivons un environnement où la collaboration et l'entraide sont encouragées, ce qui renforce notre capacité à surmonter les défis et à atteindre nos objectifs communs.

Nous poursuivons l'excellence dans toutes nos initiatives, en nous assurant que chaque tâche est réalisée selon les standards de qualité élevés qui font notre réputation. Cette quête d'excellence nous permet de répondre autant aux attentes de la filière qu'à celles de nos clients. Avec l'orientation client comme priorité absolue, nous mettons tout en œuvre pour offrir une expérience optimale à chacun d'entre eux.





HASSAN BENABDESSLAM
DIRECTEUR DES OPÉRATIONS

“

Malgré les défis, les objectifs ont été réalisés parce que tous les collaborateurs sont engagés avec fierté. Nous cherchons à nous dépasser. Il y a un sentiment d'appartenance, un esprit d'accomplissement. Et nous sommes motivés par la Niya.

”

20 ans de passion



Nos valeurs accompagnent chacune de nos décisions et sont partagées par l'ensemble de nos collaborateurs



Innovation

En encourageant de nouvelles idées et de nouvelles manières de fonctionner.



Esprit SORBA

En travaillant ensemble pour un résultat avec impact.



Excellence

En réalisant son travail selon les standards de qualité de chaque métier.



Orientation client

En satisfaisant le besoin client à travers une expérience optimale.





Indicateurs clés 2023

Effectif

RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR GENRE ET PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE EN 2023	Cadre	Haute maîtrise	Maîtrise	Employés	Total
FEMME	46	6	27	53	132
HOMME	79	29	121	182	411

Indicateurs sociaux

NOMBRE D'AT	3
TAUX DE GRAVITÉ DES AT	0,06%
NOMBRE DE REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL	18
NOMBRE DE RECRUTEMENTS	76
NOMBRE DE LITIGES SOCIAUX	1

Formation

NOMBRE DE JHF	1970
NOMBRE DE COLLABORATEURS FORMÉS	338
NOMBRE D'ACTIONS DE FORMATION	43
TAUX DE COUVERTURE	62%
BUDGET FORMATION	1 200 000

Diversité





Chiffres clés 2023

543

collaborateurs

Enjeux SOREC

8 373_{mdh}

8 192 MDH en 2022

Retour à la filière

500_{mdh}

528 MDH en 2022

Contribution fiscale de la filière

1 391_{mdh}

1 337 MDH en 2022

22_{mdh}

d'allocations dédiées aux

30

concours d'élevage

4_{mdh}

d'allocations destinées aux

26

concours de *tbourida*

860_{KDH}

d'allocations destinées aux 15 concours d'utilisation du cheval Barbe et Arabe Barbe

3 016

courses organisées

26

concours *tbourida*

9 026

saillies réalisées

195

étalons nationaux

5

haras

45

centres de reproduction

7

hippodromes

2

champs de courses

un

centre d'entraînement à Bouznika et

un

centre d'hébergement à Meknès

23

agences commerciales

793

points de vente

Faits marquants 2023



Signature du contrat-programme
pour le développement de la filière
équine



Signature d'une convention cadre
pour le développement du tourisme
équestre



Signature d'une convention de
partenariat entre la SOREC,
l'AMCBAB et l'ANCEE



Célébration des 20 ans
de la SOREC





Signature et mise en œuvre d'un protocole de partenariat permettant l'export des courses marocaines en Côte d'Ivoire



Signature d'une convention pour l'inclusion sociale de la communauté des guichetiers



Organisation de la 2ème édition du Grand Prix d'Afrique



Réorganisation du pôle filiale



Organisation de la 9ème édition du Morocco International Meeting



20 ans de passion

SOREC



*Nourrir la passion
du cheval, ici et
ailleurs.*

Pérenniser notre patrimoine équin

La SOREC s'engage activement à améliorer la génétique et à accroître l'effectif du cheptel équin grâce à des initiatives concrètes telles que le soutien financier, la formation et l'accompagnement des éleveurs, ainsi que la mise à disposition de semences de haute qualité. Dans le domaine de l'élevage, nous avons mis en place plusieurs actions pour l'amélioration génétique du cheptel, en intégrant les techniques de reproduction modernes dans l'ensemble des haras et des stations de monte de la SOREC.





L'élevage équin s'inscrit comme une discipline centrale, dont la mission est l'excellence et la pérennisation des races.

La SOREC importe des semences congelées de chevaux Pur-Sang Arabe et Anglo-Arabe. Ces semences sont subventionnées pour permettre aux éleveurs d'accéder à cette génétique à un prix abordable tout en bénéficiant d'une diversité génétique de niveau international.

Pour le Pur-Sang Arabe, cette stratégie a permis d'orienter la production vers une lignée purement dédiée à la course. De même, la pratique de l'insémination artificielle a connu un développement notable. Actuellement, il existe 14 centres privés agréés pour la mise en place de la semence équine, qu'elle soit fraîche ou congelée, au Maroc.

L'utilisation de la semence congelée permet d'optimiser la carrière des reproducteurs et représente le moyen le plus sûr de développer le patrimoine génétique. En rendant ces ressources génétiques accessibles à un prix abordable grâce à des subventions, tous les éleveurs du Maroc peuvent bénéficier de l'accès à des étalons performants.

Le soutien aux éleveurs pour la reproduction et la conservation des races

Les éleveurs sont au cœur de notre mission. Nous nous mobilisons au quotidien pour leur offrir un accompagnement global. Nous sommes à leurs côtés pour faciliter leur activité. Notre ambition est de faire émerger une catégorie d'éleveurs capables de s'autofinancer, de rentabiliser leurs élevages et de créer des emplois au sein de la filière.



Nous donnons la priorité à la proximité, l'écoute et la communication. Afin de maintenir un contact permanent avec les éleveurs et propriétaires de chevaux, la SOREC met en place les actions suivantes :

- Journées de rencontres avec les éleveurs
- Visites d'élevages privés
- Sensibilisation aux avantages de l'insémination artificielle
- Formations aux bonnes pratiques de l'élevage

La SOREC a également institué des mécanismes d'incitation pour les professionnels, visant à encourager une production intensive de race pure et à améliorer équitablement les revenus des différents acteurs. Des aides financières, telles que des primes et subventions, ont été mises en place, notamment la prime aux naisseurs, pour encourager la production de chevaux performants et améliorer la qualité des courses marocaines.





Le développement des compétences et la formation

*Établir une culture de
qualité dans l'élevage
équin a toujours été un
défi majeur*

La SOREC a lancé une série de programmes de formations spécialisées, tels que la maréchalerie spéciale, les juges de *tbourida* et les fabricants de harnachements. Ces formations, assurées en interne ou en partenariat avec des organismes spécialisés, visent à renforcer le professionnalisme et les compétences dans les métiers de l'élevage équin.





MALAK BENAMAR
DIRECTRICE DES HARAS NATIONAUX



Disposer des bonnes compétences est essentiel pour la résilience et le développement de la filière. Pour répondre au manque de personnel qualifié dans les métiers spécialisés, la SOREC renforce et généralise les formations.

Cela s'inscrit pleinement dans le nouveau contrat programme. Un élevage réussi repose sur la compétence et la spécialisation des personnes qui y travaillent, qu'ils soient maréchaux-ferrants, vétérinaires, palefreniers ou monteurs. Le défi est de former ces experts à travers des stages, des formations, des journées portes ouvertes et des unités de valorisation.



SOREC ACADEMY, former les futurs professionnels de la filière équine

La SOREC ACADEMY, anciennement l'académie des arts équestres de Marrakech, incarne une vision novatrice avec deux objectifs principaux : étendre l'utilisation des races emblématiques du Maroc qui sont le Barbe et l'Arabe-Barbe, et enseigner aux jeunes des compétences en dressage classique, voltige et liberté. Grâce à l'expertise de formateurs de renommée internationale, l'académie a subi une transformation majeure, améliorant sa gouvernance et ses infrastructures. Cette évolution inclut la création d'une section dédiée aux arts équestres traditionnels qui forme chaque année une vingtaine d'élèves.

La réputation de la SOREC ACADEMY dépasse les frontières marocaines. Des talents comme le jeune cavalier Yassine El Hor, qui participe au spectacle « Le cabaret de l'exil » de Bartabas, et Brahim Chihi, membre de la compagnie Jehol, illustrent son succès.

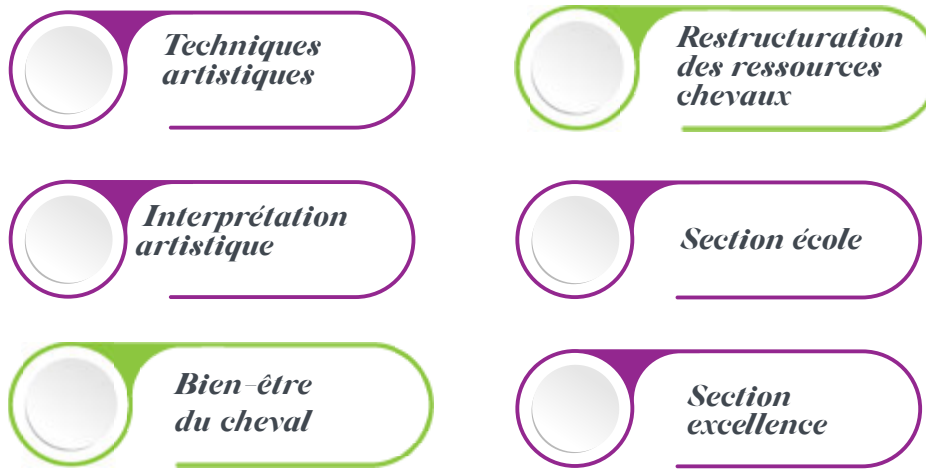
Parallèlement, l'académie des courses hippiques propose une formation spécialisée pour les futurs jockeys et entraîneurs de chevaux de course, adaptée à chaque profil. Tous les deux ans, une vingtaine de candidats prometteurs est sélectionnée pour suivre une formation qualifiante, enrichissant leurs carrières avec des connaissances techniques et théoriques essentielles au métier de jockey.

Pour les entraîneurs, la SOREC offre un programme de formation de trois mois, conçu par des experts des courses et des vétérinaires spécialisés dans les chevaux de course. Un module d'entrepreneuriat, dispensé par des experts de l'UM6P, est intégré pour doter les participants des compétences nécessaires à la réalisation de leurs projets.

SOREC ACADEMY

en faits marquants

Formalisation d'un nouveau programme pédagogique alliant théorie et pratique :

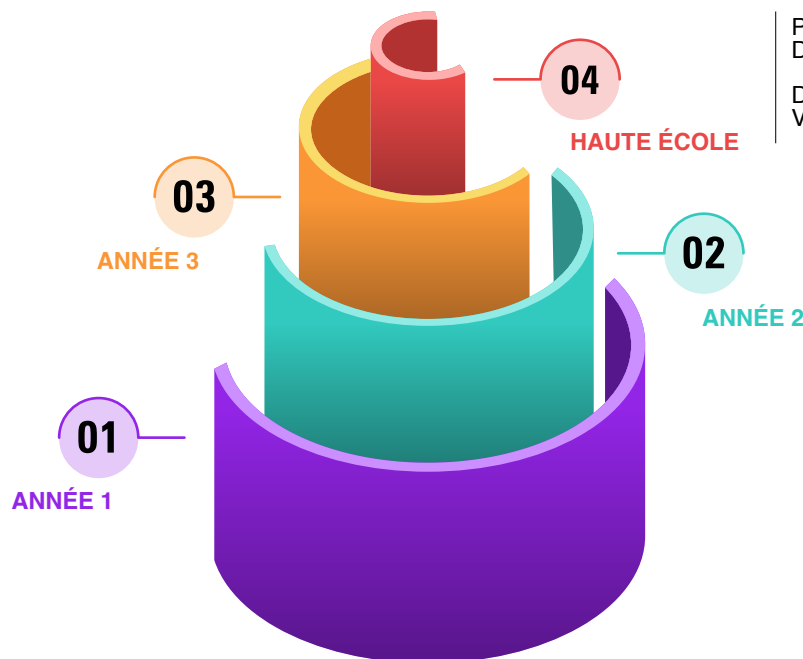


Dressage – Voltige – Liberté.

Une académie Deux Pôles



POLE ECOLE



POLE D'EXCELLENCE

Dressage haute école
Voltige



20 ans de passion

SOREC



Création de l'identité visuelle de SOREC ACADEMY

La conception de l'identité visuelle de SOREC ACADEMY repose sur un branding minimaliste, sobre et épuré qui reflète fidèlement la mission de l'académie et son rôle essentiel dans la professionnalisation et le développement de la filière équine au Maroc. L'identité visuelle incarne l'engagement de la SOREC envers l'excellence et l'innovation dans les métiers et formations équestres.

Pour ce faire, la SOREC a développé 2 déclinaisons distinctes :



Académie des Courses : formations destinées aux entraîneurs de chevaux de courses et aux jockeys.



Académie des Arts Equestres formations destinées aux cavaliers des arts équestres modernes et traditionnels, y compris la *tbourida*.



Formation en maréchalerie

En partenariat avec la SPANA, une formation en maréchalerie a été mise en place en août 2023. Le but de cette formation de courte durée est d'initier les maréchaux ferrants "généralistes" à des ferrages spéciaux, tel que des chevaux de courses ou des ferrages orthopédiques.

Maréchalerie générale

20
bénéficiaires

Maréchalerie spécialisée

18
bénéficiaires

Les courses marocaines, moteur de développement pour la filière équine



Pour assurer la productivité et la rentabilité de ses courses, la SOREC prend en compte les besoins de tous les acteurs de l'écosystème hippique. En organisant les courses et en gérant les paris, elle met en œuvre des initiatives concrètes et structurantes pour soutenir chaque maillon de la chaîne de valeur. Cela se traduit par la création d'emplois directs et indirects dans divers secteurs associés, tels que l'élevage, l'entraînement, la gestion des infrastructures, et des activités connexes comme la médecine vétérinaire et la sellerie.

Pour élargir la programmation des courses et intensifier la participation, la SOREC développe des programmes qui assurent l'équité entre tous les propriétaires. Cela a entraîné une augmentation significative du nombre de participants et par conséquent, une multiplication des courses organisées. Parallèlement, la revalorisation des allocations et des primes incite les éleveurs et propriétaires à investir dans la

production et l'acquisition de chevaux de qualité. Une initiative notable est la "prime transport", qui encourage la participation aux réunions hippiques en récompensant les propriétaires dont les chevaux se classent au-delà de la cinquième place. La SOREC s'efforce de répondre aux attentes des participants en cherchant continuellement à améliorer l'attrait des journées de course. Elle est fermement engagée à offrir des expériences uniques et mémorables, tout en préservant l'essence de l'univers hippique.

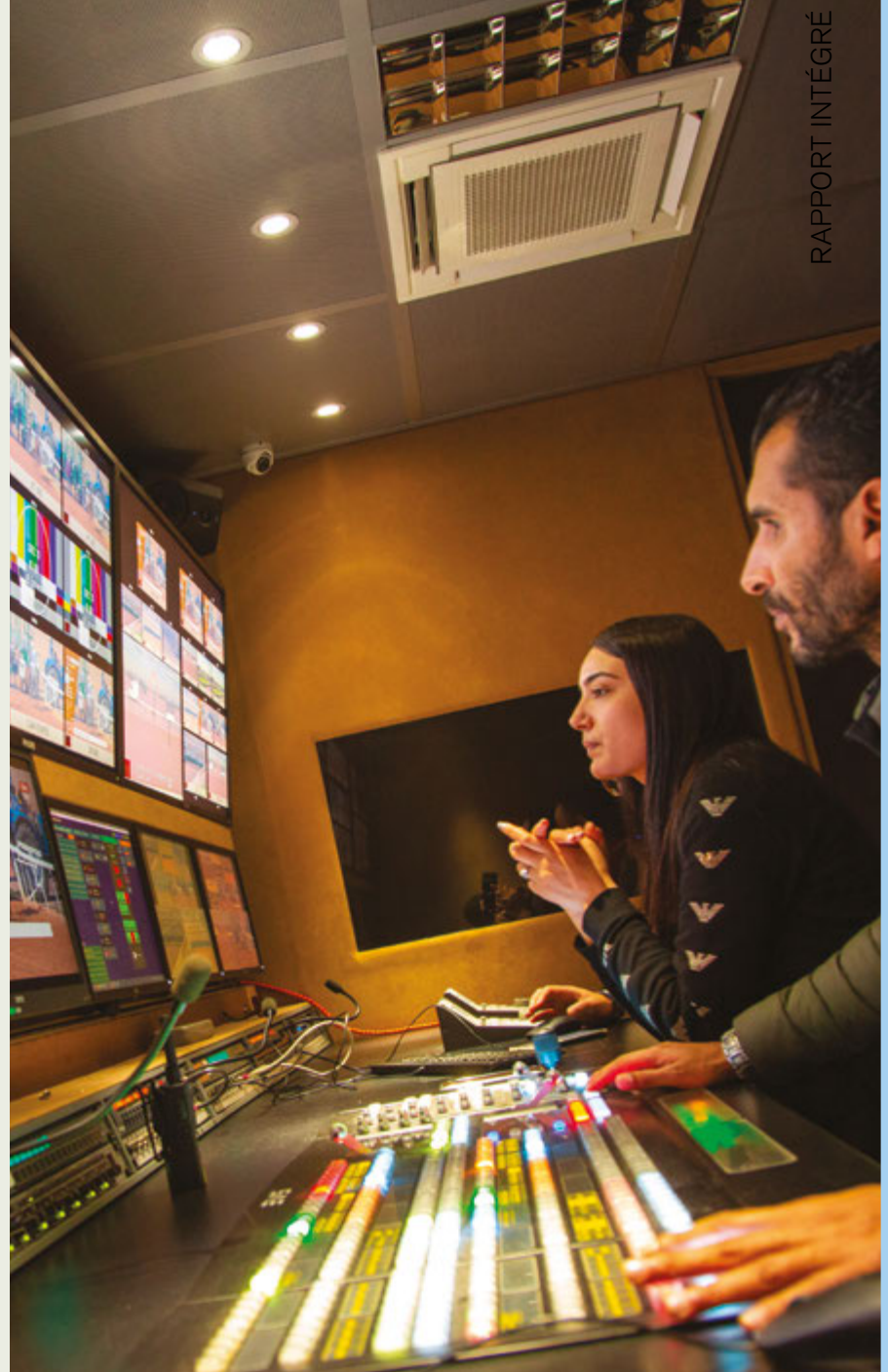
564
coursés régionales

3 016
coursés hippiques





Notre objectif est de démocratiser la passion du cheval à travers l'ouverture des courses au grand public, et de transformer cette passion en source de revenus et d'épanouissement pour le plus grand nombre.








2 452
courses nationales

à une fréquence de
6 à 9
réunions par semaine



Les courses en faits marquants

-  Développement de la chaîne SOREC TV
-  Livraison du terminal Made By SOREC en partenariat avec MASCIR, dans sa version V0
-  Captation des courses marocaines en Côte d'Ivoire
-  Captation des événements majeurs (GPA et MIM) des courses marocaines sur SOREC TV en utilisant les dernières technologies en matière audiovisuelle
-  Flash Whatsapp

Les grands rendez-vous du calendrier hippique

3

Rendez-vous internationaux

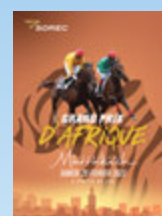
9

Grands Prix nationaux

Morocco International Meeting



le Grand Prix d'Afrique



le Festival de Son Altesse Sheikh Mansoor Bin Zayed Al Nahyan

مهرجان سباقات سمو الشيخ منصور بن زايد آل نهيان
HH SHEIKH MANSOOR BIN ZAYED AL NAHYAN RACING FESTIVAL

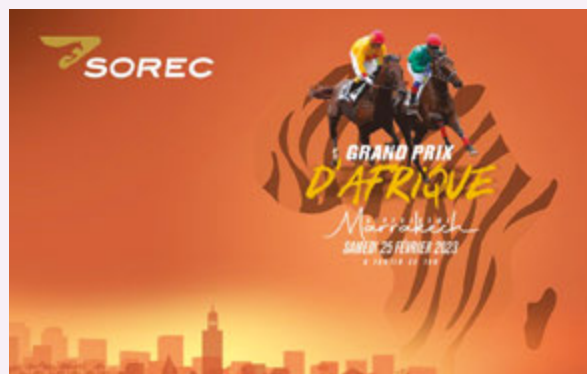


Des épreuves dans les principales compétitions internationales

- **Prix The President of The UAE-Cup** intégrée en 2014 au programme du Morocco International Meeting
- Depuis 2018, **le Grand Prix de la SOREC** organisé lors du Morocco International Meeting est devenu une **étape du Défi du Galop**
- **Étape marocaine du championnat du monde** « HH Sheikha Fatima Bent Mubarak », réservée aux cavalières femmes
- **SOREC-Cup** : course offerte annuellement dans le cadre de réunions hippiques de prestige, organisées en France et en Turquie
- **Étape marocaine du championnat du monde de la FEGENTRI** réservée aux cavalières amatrices
- **Étape marocaine du championnat méditerranéen** des jockeys.



Grand Prix d'Afrique édition 2023



Après le succès de la toute première édition du Grand Prix d'Afrique des courses de chevaux sur terre africaine en 2022, l'édition 2023 a tenu toutes ses promesses en termes d'affluence et de satisfaction des jockeys et du public, mais également en termes d'émotions et de sensations fortes. Nous avons eu un intérêt certain des opérateurs africains pour l'expertise marocaine en termes de gestion des courses, de développement de la filière, mais aussi de gestion des jeux. La SOREC a reçu des demandes concrètes et très précises et nous sommes heureux et fiers de pouvoir collaborer, échanger et exporter notre expertise vers le continent africain.



Le GPA 2023 en chiffres

1

*Journée
de courses*

1

*Journée
de séminaire*

12

*Pays
participants*

11

*Loteries
africaines*

Un programme riche en animations dédiées au grand public

L'édition 2023 du Grand Prix d'Afrique des courses de chevaux, tenue pour la deuxième année consécutive au Maroc, s'est clôturée, par un grand succès témoignant de l'engagement de la SOREC à assurer la promotion de la filière africaine des courses de chevaux.

Organisé en partenariat avec l'Association des Loteries d'Afrique (ALA) et le Pari mutuel urbain (PMU), cet événement de trois jours, a réuni des jockeys et des chevaux de haut niveau et a été l'occasion pour la SOREC d'accueillir douze délégations des loteries africaines ainsi que plusieurs représentants du secteur en Europe.

La journée des courses a été précédée par un séminaire qui a eu pour thématique "Le partage d'expertise, un levier pour booster les performances des loteries africaines".

L'ambition de cet événement était de révéler l'expertise de l'Afrique dans le domaine des jeux et des courses de chevaux, ainsi que son savoir-faire dans la promotion de jeux attractifs et responsables sur le continent.

Ce rendez-vous a également été l'occasion de faire découvrir à tous l'univers des courses de chevaux.

Morocco International Meeting 2023

“

Le rayonnement des courses marocaines à l'international est un enjeu majeur pour la SOREC. Nous sommes particulièrement heureux d'avoir pu accueillir la communauté hippique internationale dont la confiance envers la filière des courses du Royaume et l'intérêt pour le Morocco International Meeting ont fortement contribué à positionner ce rendez-vous parmi les étapes les plus importantes sur l'échiquier des courses internationales.

”



HICHAM DEBBAGH
DIRECTEUR GENERAL ADJOINT

Le MIM 2023 en chiffres

La SOREC a organisé la 9ème édition du Morocco International Meeting les 18 et 19 novembre 2023 à l'hippodrome de Casablanca. La SOREC a mobilisé les meilleures ressources pour organiser un Meeting conforme aux standards internationaux en termes d'organisation, de qualité des infrastructures et de technicité des professionnels.



Les épreuves phares de ce week-end ont été les **Grands Prix de Sa Majesté le Roi Mohammed VI du Pur-sang Arabe et du Pur-sang Anglais**. La journée du Pur-sang Arabe a proposé 3 autres prix prestigieux :

- Grand Prix SAR Le Prince Héritier Moulay El Hassan
- Grand Prix SAR Le Prince Moulay Rachid
- Prix The President of The UAE Cup

Enfin, la journée du Pur-sang Anglais a accueilli le Grand Prix de la SOREC, qui fait partie de la prestigieuse série internationale du Défi du Galop

Avec 14 courses au programme, dont 8 internationales, le week-end du Morocco International Meeting a réuni des chevaux et jockeys marocains et étrangers. Les courses ont été diffusées dans seize pays, dont les États-Unis, les Pays-Bas, l'Allemagne, l'Afrique du Sud, le Royaume-Uni, l'Irlande, la Belgique, le Danemark, l'Australie, la Nouvelle-Zélande, Chypre, la Turquie, la Suède, la Côte d'Ivoire, l'Italie et la France. La première journée internationale a été dédiée au Pur-sang Anglais et la seconde au Pur-sang Arabe.



Les arts équestres traditionnels

L'héritage de la *tbourida*

Depuis l'inscription de la *tbourida* sur la liste représentative du patrimoine culturel immatériel de l'humanité de l'UNESCO, tous les acteurs se mobilisent pour préserver et faire rayonner cet héritage civilisationnel unique au monde.

Chaque année, la SOREC, en partenariat avec la Fédération Royale Marocaine des Sports Equestres (FRMSE), initie une tournée de deux mois sur l'ensemble du territoire marocain pour organiser les concours de *tbourida*. Ces concours, s'articulent autour de trois grandes étapes :

Des concours régionaux sont organisés dans plusieurs villes du Maroc permettant de sélectionner les meilleurs SORBAS (troupes de *tbourida*).



Les SORBAS qualifiées participent ensuite aux trois concours interrégionaux.



Les meilleures troupes participent au Trophée Hassan II à Dar Essalam à Rabat et au Grand Prix de Sa Majesté le Roi Mohammed VI au Salon du Cheval d'El Jadida.





Ces concours permettent d'évaluer le talent des cavaliers ainsi que leur aptitude à respecter les codes et les règles. Sont notamment jugés : l'alignement, la qualité du départ, la tenue des cavaliers, le harnachement des chevaux, l'art dans l'exécution du jeu de fusil ainsi que la précision et la simultanéité des détonations.

Les ambitions de la SOREC pour la tbourida



VALORISATION DE L'ART DE LA tbourida

- Une maison de l'artisan
- Un musée national
- Complexes équestres
- Compétitions tbourida, moussems, spectacles



VALORISATION DU CHEVAL tbourida

- Une unité de valorisation d'équitation traditionnelle
- 15 chevaux dressés/an
- Un concours de dressage tbourida/an
- 26 concours tbourida/an
- +5% du nombre de troupes participantes/an

Chiffres clés



23 concours régionaux.
2 inter-régionaux.
1 concours qualifiant au trophée Hassan II.



sur les Lives de la tbourida
une moyenne de 5000 spectateurs au niveau des régionaux
une moyenne de 10000 spectateurs au niveau des inter-régionaux à Bouznika



et 3762 chevaux
Arabe-Barbe et Barbe.



dont 24% de nouveaux cavaliers



Tbourida en faits marquants 2023

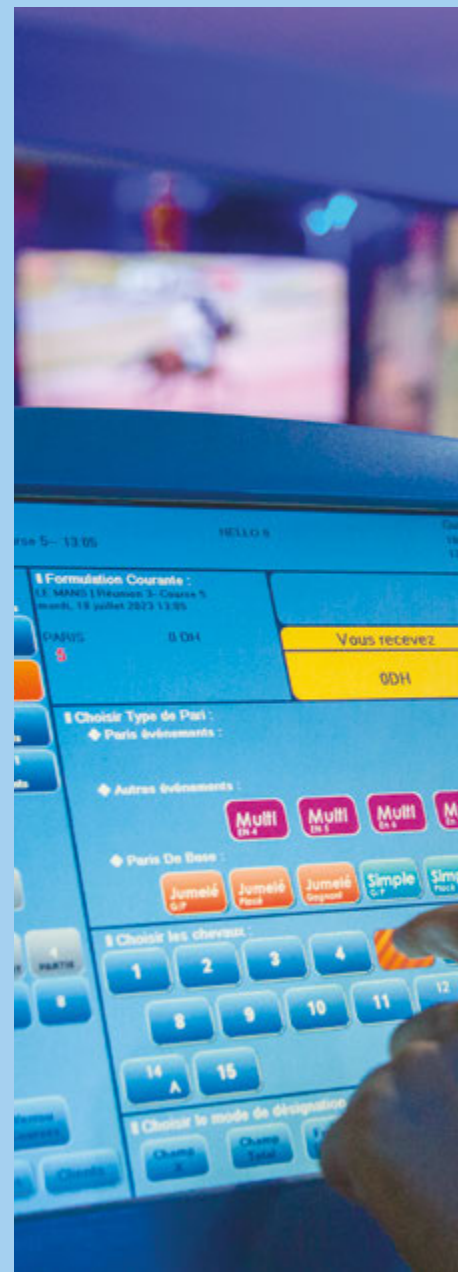
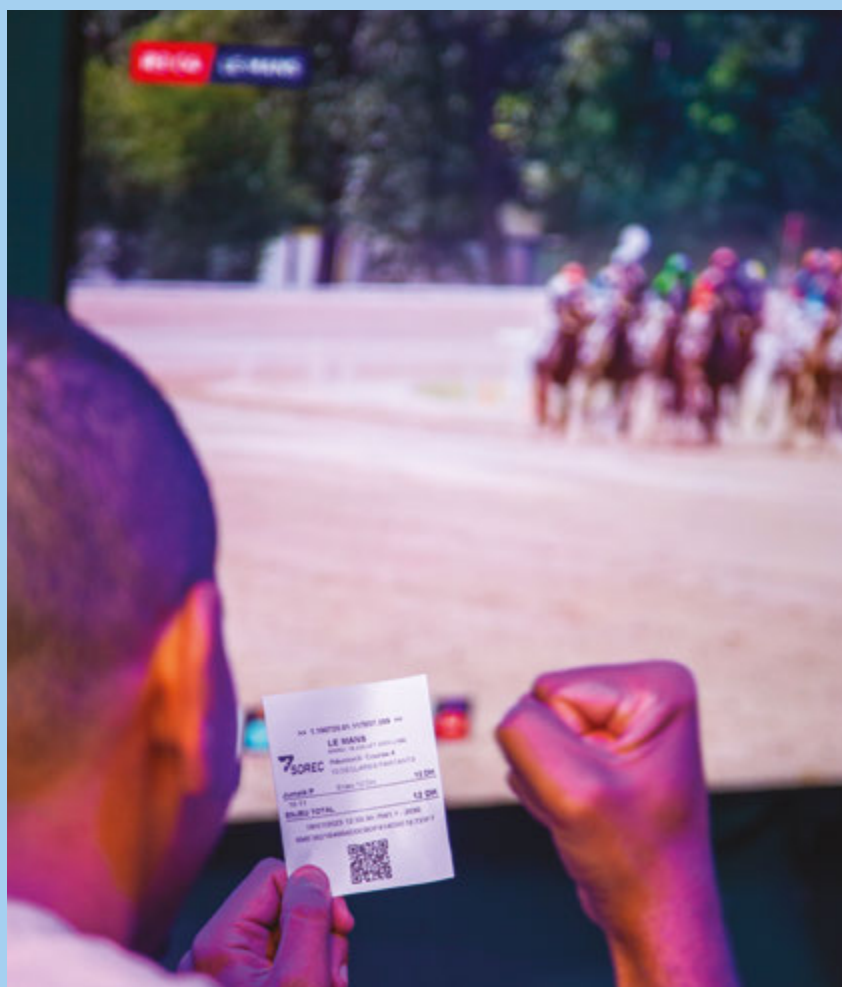
Concrétisation de la participation d'une troupe de *tbourida* dans les festivités de la Journée Nationale des Émirats Arabes Unis

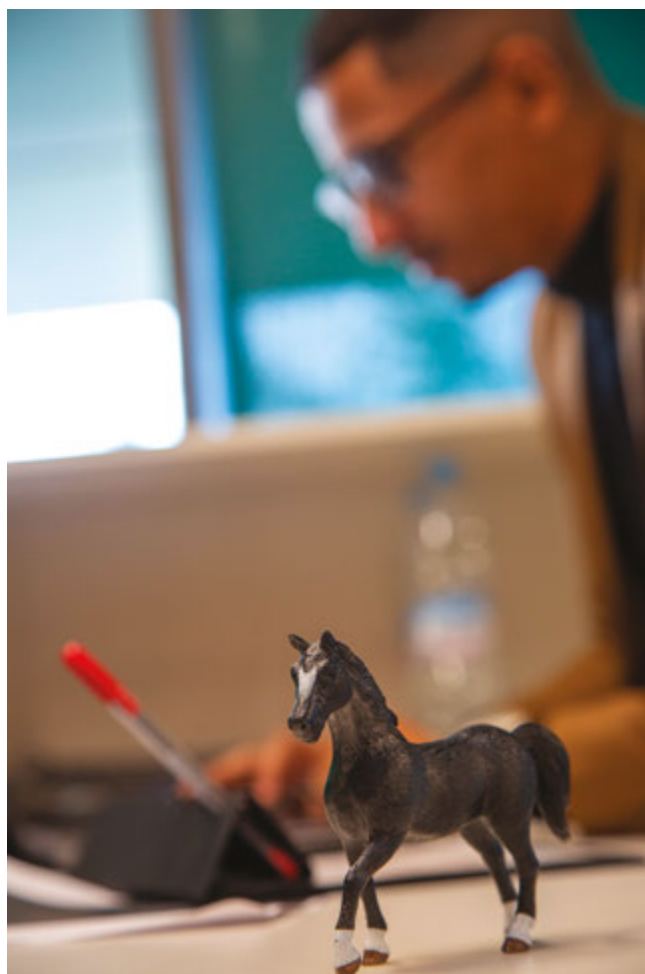
Cette participation a représenté une occasion significative de faire connaître davantage la *tbourida* à l'échelle internationale et de mettre en lumière le riche patrimoine culturel cheval du Maroc. La présence de cette troupe a permis de démontrer l'expertise et le savoir-faire des cavaliers marocains dans cet art traditionnel à l'échelle internationale.



Les jeux hippiques – le client au cœur, la responsabilité gage de sérieux

Les jeux hippiques occupent une position stratégique et assurent la durabilité et le développement de la filière. Il s'agit d'un pilier économique essentiel de la filière. La SOREC s'engage à promouvoir le jeu comme moteur clé de l'écosystème équin. Nous combinons l'amélioration continue de nos points de vente avec la mise en valeur des courses nationales pour créer un environnement propice à la croissance et à la vitalité de l'industrie des jeux. En conservant l'aspect ludique et divertissant qui constitue l'essence même du jeu, nous nous efforçons d'attirer un large public de joueurs. En suscitant leur intérêt et leur engagement, nous contribuons à une dynamique économique positive pour l'ensemble de la filière équine.





HASSAN ASRAR
DIRECTEUR COMMERCIAL

“

Dans notre stratégie de développement, le partenaire est au centre des préoccupations, à travers une nouvelle approche de proximité et d'écoute. Aussi, l'importance de cette approche a été accentuée par la professionnalisation des métiers de ce secteur, et surtout la mise en valeur de sa contribution dans le développement de la filière équine. Je mentionne que ce secteur fait vivre d'une façon directe et indirecte plus de 7 500 personnes, hormis les métiers qui gravitent autour.

”

Notre objectif est d'améliorer sans cesse l'expérience client afin de booster la performance et le chiffre d'affaires de la SOREC, pour finalement réinvestir davantage dans l'ensemble du secteur.

“

Le jeu doit rester avant tout une source de plaisir et de divertissement. Nous avons créé un cadre sécurisé et éthique, où chacun peut profiter sereinement de l'expérience du jeu. ”

Jeu responsable

La SOREC adopte une approche innovante et éthique en matière de jeu responsable. Elle confirme son rôle de régulateur attentif, veillant à ce que le jeu demeure un divertissement sain et responsable.

L'approche Jeu responsable met l'accent sur la prévention et la lutte contre l'addiction aux jeux. L'offre de jeux est délibérément limitée en fréquence et en amplitude et permet uniquement de parier dans un intervalle restreint. Un système de surveillance pour suivre la fréquentation des clients dans ses agences a été mis en place. Une campagne de sensibilisation a été mise en œuvre, et une nouvelle charte a été établie, rappelant toutes les normes et principes directeurs des jeux.

اللعب بالقياس
متعة لجميع الناس
18+



Contrairement aux autres acteurs mondiaux, nous limitons l'offre et les occasions de jeu. Dans notre ADN, les plages horaires sont restreintes à 6 à 7 heures par jour, et la fréquence des offres est espacée à chaque 30 minutes. Nous avons nous-mêmes établi cette réglementation stricte.

“

Le Jeu Responsable est une initiative clé de la SOREC en tant qu'entreprise citoyenne. Nous prenons très au sérieux notre rôle de régulateur afin de garantir un environnement de jeu sécurisé et responsable. C'est ainsi que nous assumons pleinement notre mission en renforçant constamment nos actions de communication pour sensibiliser, accompagner et soutenir les joueurs. ”



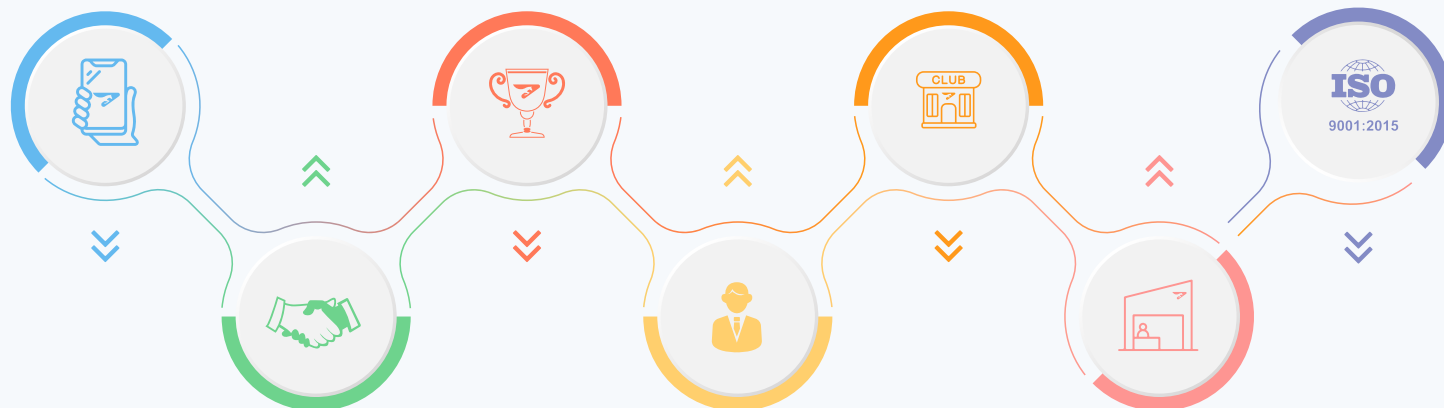
NADYA EL AYOUBI EL IDRISSE
DIRECTRICE COMMUNICATION

Les jeux hippiques en faits marquants

Signature de convention de partenariat SOREC-ANAPEC pour l'insertion professionnelle des vendeurs au sein des points de vente. Cette convention a un objectif sociétal qui consiste à offrir une couverture sociale à cette catégorie professionnelle.

Lancement des SBM « SOREC Business Meeting », il s'agit d'une caravane régionale qui a pour but d'organiser des rencontres B to B avec les futurs prospects et avec les partenaires existants.

Ouverture du 2ème magasin spécialisé « Flagship » à Casablanca.



Lancement du service de prise de pari via les outils de messageries instantanées : Whatsapp et Viber. Cette solution a permis d'offrir une nouvelle expérience de jeu, tout en préservant l'anonymat des clients.

Lancement de la première édition du PGA « Partenaire Great Awards » qui récompense la performance et la qualité des 100 meilleurs partenaires de l'année.

Création du premier Club SOREC dédié aux joueurs dans la ville de Meknès. Ce Club permet d'assurer un cadre d'échange entre les clients autour de leur passion des jeux et du cheval.

Renouvellement de la certification ISO 9001.

“ Nous sommes fiers du renouvellement de notre certification ISO 9001, démontrant notre engagement continu envers la qualité et la satisfaction client. Cette année, nous avons franchi une étape supplémentaire en intégrant notre département marketing dans le périmètre de certification. Cette démarche reflète notre volonté d'assurer des opérations cohérentes et alignées avec nos valeurs de qualité, renforçant ainsi la confiance de nos clients et partenaires. ”



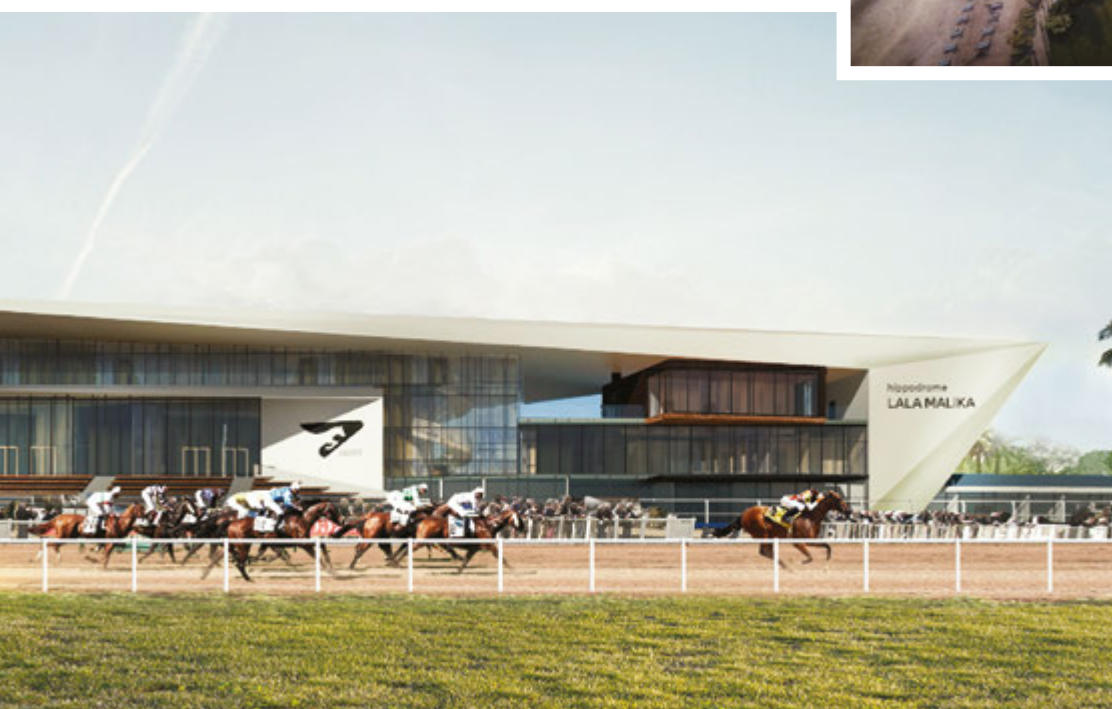
Les infrastructures hippiques au service de la dynamique des régions

La SOREC a pour mission la création et l'exploitation d'infrastructures hippiques au Maroc. Les installations créées ou rénovées répondent aux standards internationaux et dynamisent la filière équine. Elles ont un impact direct sur le développement régional, tant en termes d'infrastructures que de création d'emplois.



La SOREC prévoit la construction de nouveaux hippodromes à El Jadida et Rabat, dont l'ouverture est prévue pour 2026. Ces futurs hippodromes sont conçus pour être des installations ultramodernes, capables d'accueillir des événements de grande envergure et de renforcer la position du Maroc dans le domaine des courses hippiques.

Ces initiatives illustrent l'engagement de la SOREC à développer et moderniser les infrastructures équestres au Maroc, tout en respectant le patrimoine existant et en s'adaptant aux exigences du monde moderne.





Chiffres clés Infrastructures

Infrastructures d'élevage

5

Haras

43

Centres de
reproduction
équine

UN

Centre national
d'insémination
artificielle équine
de bouznika

UN

Centre national
de transfert
d'embryon équin

UNE

Jumenterie
nationale

Infrastructures des courses

UNE

Cité du cheval

7

Hippodromes

2

Champs
de courses

UN

Centre
d'entraînement
à bouznika
(250 boxes) et
à meknès (90
boxes)





Autres infrastructures

2

Clubs équestres

UN

Centre national de maintenance

UNE

Clinique équine

23

Agences commerciales

UN

Parc d'Exposition Mohammed VI d'El Jadida

UNE

SOREC ACADEMY

- Académie des courses
- Académie des arts équestres modernes et traditionnels

2

Laboratoires

- Laboratoire d'analyses génétiques vétérinaires
- Laboratoire de contrôle antidopage

... au- delà des frontières

Les courses marocaines s'exportent à l'international

L'année 2023 a été marquée par des avancées significatives pour la SOREC, renforçant sa position sur la scène internationale. Nous avons mis en place la Direction Développement Internationale et Coopération, un organe essentiel pour soutenir notre stratégie d'expansion. Grâce à cette initiative, nous avons pu consolider nos actions et projets à l'étranger, notamment en créant une plateforme d'échange et d'expertise présentée sous forme d'un stand lors du Grand Prix d'Afrique.

Cette année a également été celle de la signature de plusieurs conventions de partenariat avec des acteurs internationaux du monde hippique, facilitant le partage d'expérience et d'expertise avec des fédérations internationales et des établissements publics étrangers.

L'un des points culminants a été la signature et la mise en œuvre d'un protocole de partenariat avec la Côte d'Ivoire, permettant d'exporter les courses marocaines dans ce pays frère. Ce succès reflète notre engagement à promouvoir le savoir-faire marocain au-delà des frontières, et accompagne notre ambition : l'export du Made In Morocco By SOREC à l'international.





DRISS BELGHAZI
DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT

“

Notre ambition est d'internationaliser les courses marocaines et de renforcer leur poids à l'échelle mondiale. Le lancement en 2023 a marqué un tournant significatif, et nous commençons à récolter les fruits de nos efforts avec une visibilité accrue sur la scène internationale.

”



Par ailleurs, nous avons conclu des contrats commerciaux avec des opérateurs de jeux internationaux et participé à des événements phares de l'année, renforçant la visibilité et la notoriété de la SOREC à l'échelle mondiale.

Enfin, l'accueil de plusieurs délégations internationales a souligné notre rôle central dans le développement et l'influence croissante des courses marocaines sur le marché mondial.

La commercialisation des courses marocaines à l'international a eu un impact significatif sur le positionnement du Maroc comme Hub du continent africain, sur la diversification des sources de revenu de la SOREC et sur son positionnement comme fournisseur de services et opérateur international et la crédibilité mondiale des courses marocaines.



OMAR BENAZZOU
DIRECTEUR DU DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL
ET DE LA COOPÉRATION



L'exportation des activités à l'international ainsi que toutes les actions en collaboration avec les partenaires étrangers ont permis à la SOREC de rayonner à l'international, et de faire découvrir au monde entier l'expertise, le professionnalisme et les compétences des Marocains dans le domaine du cheval. Nous faisons ainsi découvrir notre passion au-delà des frontières.





Nos ambitions pour l'international



En s'implantant dans de nouveaux marchés.

Permettra à la SOREC de se faire connaître au-delà de ses frontières et de s'adresser à un public plus large.

La SOREC prévoit de diversifier son portefeuille de clients et ainsi réduire sa dépendance à un seul marché ou à un nombre restreint de clients.

La SOREC renforcera sa notoriété et sa crédibilité auprès de ses clients et de ses partenaires, ce qui peut lui ouvrir de nouvelles opportunités de développement.



GAMMA systems by SOREC, une innovation made in Morocco

En 2023, la SOREC a poursuivi son engagement envers l'innovation et la modernisation en donnant une nouvelle impulsion à GAMMA Systems by SOREC, la solution technologique de pointe entièrement développée en interne en collaboration avec des entreprises marocaines. Pour rappel, ce système central de jeux, unique au Maroc, représente une avancée majeure dans le secteur des jeux hippiques. Capable de traiter plus de 1 million de transactions par jour, GAMMA Systems by SOREC incarne la vision de l'entreprise pour un avenir performant.



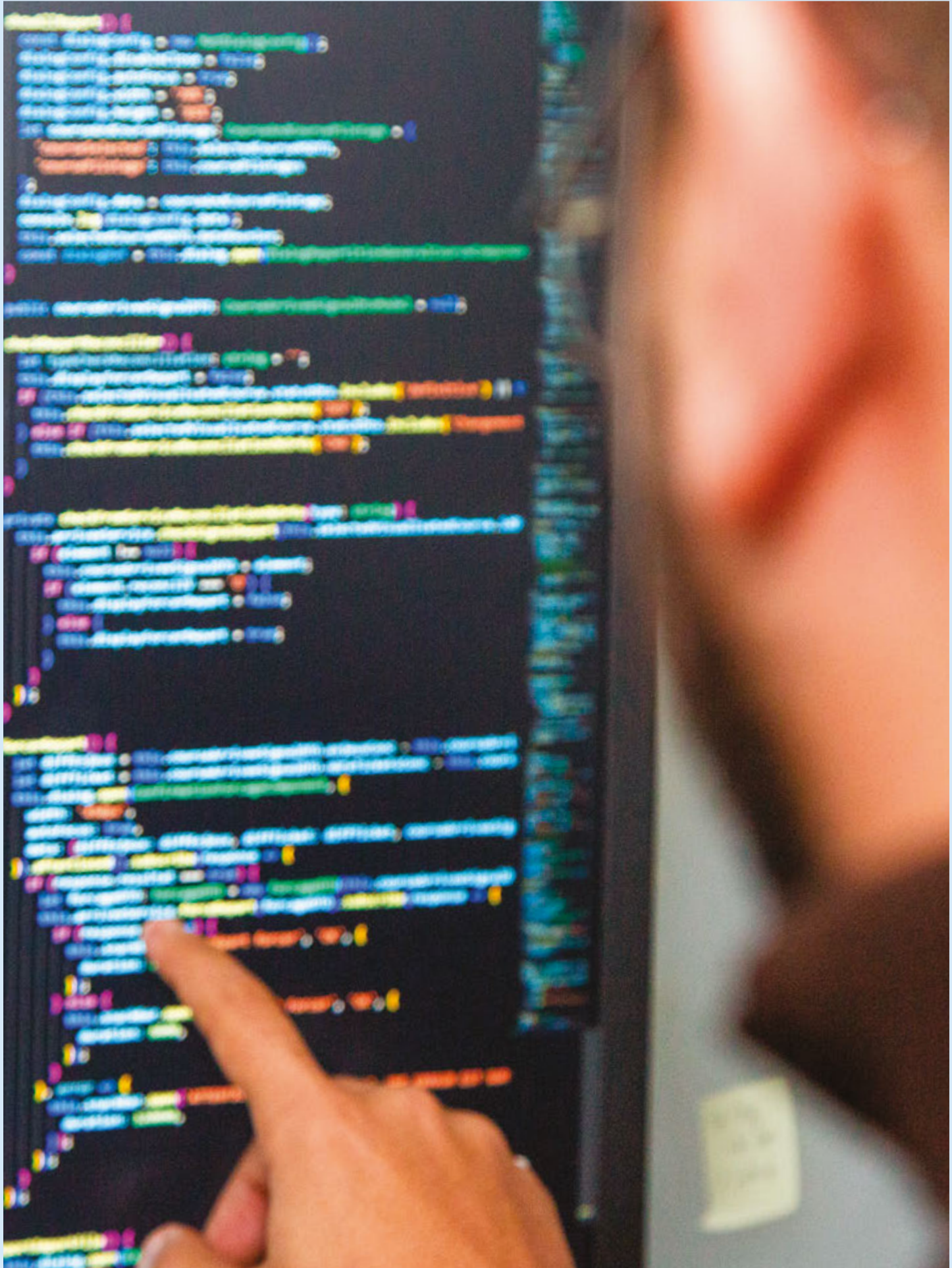
ABDELATTIF CHOUKKI
DIRECTEUR DE LA TECHNOLOGIE & DES SI



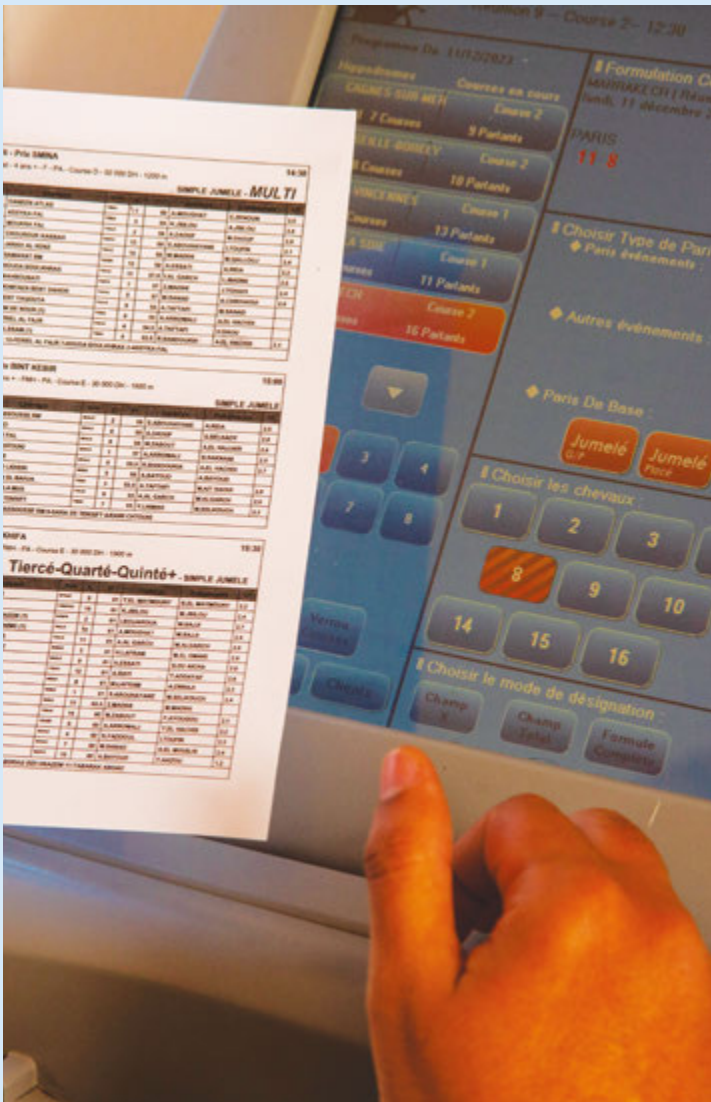
Nous sommes fiers de la stabilisation de GAMMA Systems by SOREC, un système robuste qui n'a rien à envier à ses concurrents internationaux.

GAMMA Systems by SOREC nous a permis d'accomplir de nombreux objectifs : lancer de nouveaux canaux de vente, comme le pari par messagerie, et digitaliser les tickets avec l'initiative ticketless en cours. Cette avancée, en plus d'être innovante, réduit notre utilisation de papier, rendant notre démarche plus écologique.





Forte de son succès local et pour répondre à de nombreuses demandes, l'organisation est prête à exporter GAMMA Systems by SOREC à l'international, apportant son expertise et sa technologie innovante à de nouveaux marchés. Cette stratégie d'expansion s'aligne sur l'objectif de positionner le savoir-faire marocain dans l'industrie des jeux. Grâce à ce système avancé, l'entité est prête à répondre aux besoins croissants du secteur et à offrir une solution fiable et performante à ses partenaires internationaux. L'exportation de cette solution renforcera le rôle de la SOREC en tant qu'acteur clé du secteur hippique global, ouvrant de nouvelles opportunités de collaboration et de croissance.



“ Nous sommes déterminés à continuer de développer des solutions innovantes qui non seulement soutiennent l’industrie locale, mais aussi renforcent la position du Maroc sur la scène internationale. GAMMA Systems by SOREC n’est pas seulement un symbole de l’engagement envers l’innovation, mais aussi une porte ouverte vers l’avenir, où le « Made in Morocco by SOREC » devient un gage de qualité et d’excellence à l’échelle mondiale. ”

20 ans de passion

SOREC



Demain sera équin

Signature du contrat programme 2023-2030

Signature du contrat programme 2023-2030 pour le développement des races équines barbe et arabe-barbe et appui à la filière tbourida présidée par Le Ministre de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural, et des Eaux et Forêts, M. Mohamed Sadiki et par Chérif Moulay Abdallah Alaoui, Président de la Fédération Royale Marocaine des Sports Equestres (FRMSE)

En marge de la 14^{ème} édition du Salon du Cheval d'El Jadida, le Ministre de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts, M. Mohammed Sadiki, et M. Chérif Moulay Abdallah Alaoui, Président de la Fédération Royale Marocaine des Sports Equestres (FRMSE), ont présidé samedi 21 octobre 2023, la cérémonie de signature d'une convention et d'un contrat-programme pour le développement de la filière équine.

Ce contrat-programme est organisé en deux sous-contrat programmes, le premier portant sur le développement des races équines Barbe et Arabe-Barbe et le second, sur l'appui à la filière *tbourida*. Le budget global du contrat-programme sur la période 2024-2030 est estimé à 1 milliard de dirhams dont 68% comme contribution de l'État.





Ce contrat-programme repose sur deux fondements, conformément à la stratégie Génération Green :

VALORISATION DE L'ÉLÉMENT HUMAIN

- Le premier fondement donnant la priorité à l'élément humain vise principalement de contribuer à faire émerger une classe moyenne des socioprofessionnels de la filière.

PERENNISATION DE LA FILIÈRE CHEVAL

- Le second fondement se rapportant à la pérennité du développement de la chaîne de valeur équine, complète le premier fondement en mettant l'accent sur la préservation des races Barbe et Arabe-Barbe en élargissant leur utilisation. Il intègre l'ensemble des segments de la chaîne de valeur, permettant la production d'un cheval *tbourida* respectant la tradition ainsi que son bien-être.





Les mesures engagées dans le cadre de ce contrat-programme permettront de garantir les bases de la durabilité de la chaîne de valeur équine, constituée des chevaux de races Barbe et Arabe-Barbe, à travers la valorisation et la diversification de leur utilisation de manière raisonnée et appropriée. Elles contribueront à une meilleure performance et valorisation du cheval Barbe et Arabe-Barbe au Maroc et à l'international.

VALORISATION DE L'ÉLÉMENT HUMAIN

الأخضر
GÉNÉRATI
2020 -

BARBE & ARABE-BARBE

→ **Développer une classe moyenne des socioprofessionnels**

▶ Amélioration des revenus



25% nombre de participants aux concours

▶ Sensibilisation à la performance

+100 bénéficiaires

2 Journées de sensibilisation/an



LA FILIÈRE TBOURIDA

→ **Développer une classe moyenne des socioprofessionnels**

▶ Amélioration des revenus

5% du nombre des troupes



15 artisans labellisés/an
5 Moussems sponsorisés/an

→ **Accompagner à la performance par l'entrepreneuriat et la professionnalisation**

▶ Conseil et accompagnement



5 projets/an
40 bénéficiaires

▶ Formation aux métiers et aux utilisations du cheval : Palefrenier, marréchal ferrant, accompagnateur de tourisme équestre, entraîneur, cavalier...

60 bénéficiaires/an
5 ingénieries de formation / an



SOREC ACADEMY

→ **Encourager à la performance par l'entrepreneuriat et la professionnalisation**

▶ Conseil et accompagnement



5 projets/an
40 bénéficiaires/an

▶ Formation et valorisation aux métiers de la Tbourida

100% cavaliers avec une licence

5 artisans labellisés /an
10 cavaliers d'équitation traditionnelle /an



SOREC ACADEMY

PERENNISATION DE LA FILIERE CHEVAL

BARBE & ARABE-BARBE

➔ Conduire un élevage de qualité

▶ Sensibilisation à la conduite d'élevage

Actions de sensibilisation



➔ Génétique, levier de l'élevage

▶ Recherche & développement

Une unité pépinière d'élevage par utilisation
Des lignées génétiques orientées par utilisation



▶ Diversification de l'offre d'étalons Barbe & Arabe-Barbe

20% de saillies/an

▶ Incitations à l'élevage de qualité

150 poulinières élites/an
5 étalons élites/an



➔ Pour explorer de nouvelles utilisations

▶ Unité de valorisation

25 chevaux préparés/an (Saut d'obstacle, endurance..)

▶ Réorientation des concours d'élevage



- 8 concours de maniabilité/an
- 8 rallyes équestres/an
- 3 TREC/an
- 3 initiatives à l'endurance/an
- Maroc Rallye Equestre/an

▶ Encouragement au développement des utilisations

20% Incitation de 20% de chevaux Barbe & Arabe-Barbe participant aux concours d'élevage vers des utilisations

LA FILIÈRE TBOURIDA

➔ Pour faire rayonner la Tbourida

▶ Valorisation de l'art de la Tbourida

Une maison de l'artisan

Un musée national

Complexes équestres :

Compétitions tbourida, moussems, spectacles



▶ Valorisation du cheval Tbourida

Une unité de valorisation d'équitation traditionnelle

15 chevaux dressés/an

Un concours de dressage Tbourida/an

26 concours Tbourida/an



+5% du nombre de troupes participantes/an

Diversifier l'utilisation des races Barbe et Arabe-Barbe

La SOREC structure et développe le potentiel des races Barbe et Arabe-Barbe, en les valorisant dans diverses disciplines et en ouvrant de nouvelles perspectives pour l'avenir.

Développement des utilisations Barbe et Arabe-Barbe

Les courses hippiques et la *tbourida*, qui ont atteint un niveau de maturité significatif, continuent de prospérer. Cependant, l'accent est désormais mis sur le développement des arts équestres modernes tels que la voltige, le dressage, le rallye équestre, le TREC, l'endurance, les concours de maniabilité, l'Arena Polo et les compétitions de saut d'obstacles. Ces activités sont reconnues pour leur capacité à générer de la valeur pour la filière équine et à exploiter pleinement le potentiel des chevaux Barbe et Arabe-Barbe.

Tourisme équestre

En collaboration avec divers partenaires, la SOREC travaille à promouvoir le tourisme équestre durable au Maroc. Elle soutient notamment la Fondation Swisscontact dans les provinces de Beni-Mellal et d'Azilal pour développer des initiatives touristiques axées sur le cheval. Un partenariat fructueux avec l'Association Marocaine du Cheval Barbe et Arabe-Barbe (AMCBAB) a conduit à l'organisation annuelle du Rallye Équestre des Éleveurs, mettant en valeur la beauté et la diversité des paysages marocains à travers une approche éco-responsable.

Formation

Plus de 30 jours de formation ont été organisés au profit d'environ 150 personnes (80% sont des éleveurs, fils d'éleveurs, maréchaux ferrants et personnel technique SOREC). Ces formations ont été dispensées par des partenaires stratégiques de la SOREC tels que la SPANA, AMCBAB... Des formateurs internes de la SOREC et des experts externes ont été sollicités pour animer ces formations.

Les principales thématiques abordées en 2023 :

- Appréciation du Standard Barbe,
- Maréchalerie spéciale,
- Principales pathologies du cheval et moyens de prévention,
- Table ronde des juges de *tbourida*,
- Initiation de l'entraînement d'un cheval : pour l'endurance, pour le TREC/ PTV et Maniabilité en main et en selle,
- Comment être Contrôleur lors des Rallyes Équestres des éleveurs,
- Formation en Pointage et Croisement raisonné du cheval Arabe.





Pour élargir davantage les opportunités dans le secteur, la SOREC a lancé un programme de formation en équithérapie destiné aux professionnels de la santé tels que les psychomotriciens, pédopsychiatres et physiothérapeutes. Cette formation met l'accent sur l'utilisation du cheval comme médiateur thérapeutique, offrant des bénéfices significatifs pour les personnes souffrant de divers handicaps ou troubles. Le Centre d'Équithérapie de Bouskoura illustre le succès de cette initiative, ayant déjà apporté un soutien crucial à plus de 100 enfants à besoins spécifiques.

Les utilisations en faits marquants 2023

Maroc Rallye Equestre

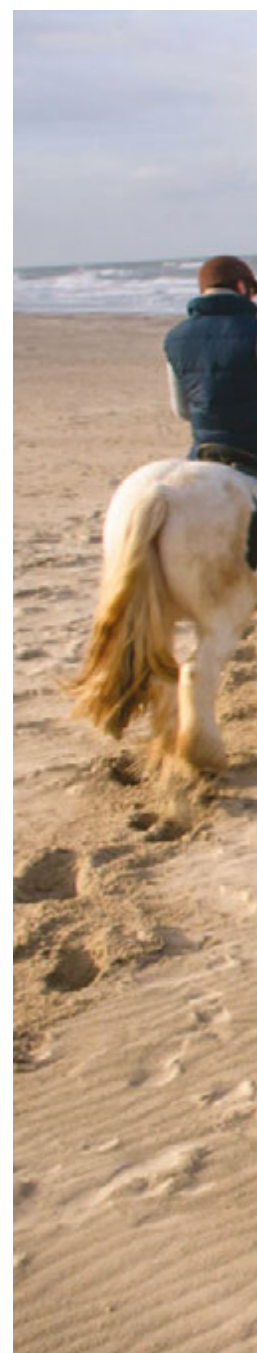
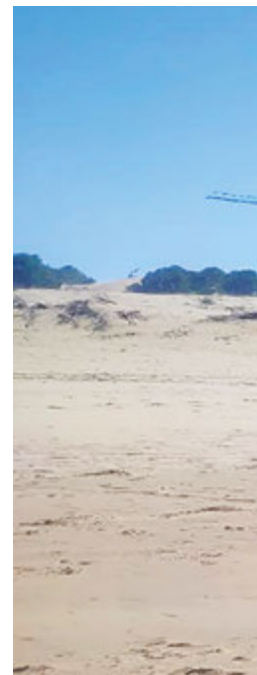
La deuxième édition du Maroc Rallye Équestre a accueilli du 8 au 11 mars 2023, 18 cavaliers venus de divers pays, dont l'Allemagne, la France, la Grande-Bretagne, le Maroc et la Suisse. Pendant quatre jours, ces aventuriers ont parcouru un itinéraire de 120 kilomètres qui relie plages et montagnes, ponctué par une arrivée festive sur la plage d'Essaouira.

Ce défi exigeait une gestion rigoureuse de l'effort et de l'endurance des montures, tout en s'adaptant aux défis naturels rencontrés en cours de route.

Cet événement, véritable vitrine des richesses naturelles et culturelles du Maroc, met en lumière les atouts uniques des chevaux Barbe et Arabe-Barbe. Il offre aux participants une occasion exceptionnelle de découvrir le Maroc autrement, dans une ambiance chaleureuse et conviviale, tout en renforçant la réputation internationale du pays dans le domaine du tourisme équestre.

➤ +18 cavaliers de
différents pays d'Europe

➤ 120 Km parcouru





Concours de maniabilité

Un autre événement marquant de l'année 2023 a été le démarrage des concours de maniabilité des chevaux Barbe et Arabe Barbe.

En mettant en avant les capacités et les qualités de ces chevaux, ces concours aspirent à promouvoir et valoriser nos races dans divers domaines équestres, tels que l'équitation de loisir, l'équitation de travail, ainsi que les sports équestres de hauts niveaux.

➤ 5 concours de
maniabilité ont été
organisés

➤ 250 KDH d'allocations
allouées

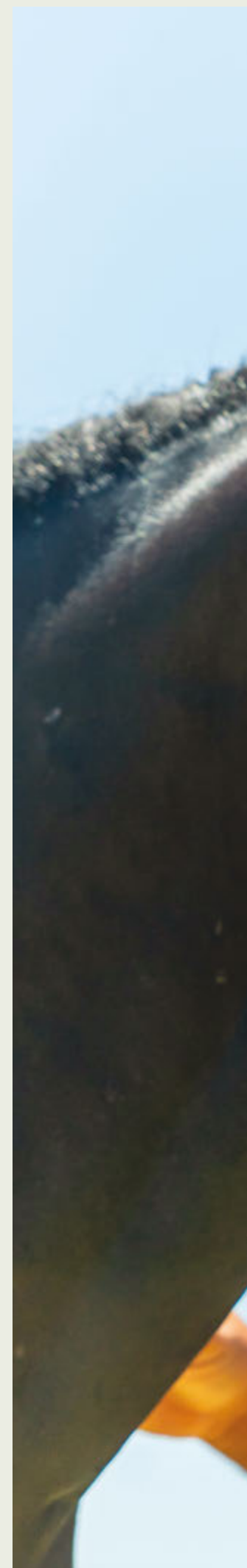
Concours de TREC

(Techniques de Randonnée Equestre de Compétition)

La SOREC, en partenariat avec l'AMCBAB, organise des concours de TREC (Technique de Randonnée Equestre de Compétition) qui offrent aux cavaliers l'opportunité de mettre en valeur leurs compétences en équitation d'extérieur à travers des épreuves variées telles que l'orientation, le franchissement d'obstacles naturels et artificiels, ainsi que des tests de régularité et de maîtrise

➤ En 2023, 3 épreuves PTV
ont été organisées

➤ 108 KDH ont été alloués
aux qualifiés finalistes





Innover et digitaliser au service de l'expérience client

Grâce à la digitalisation et à l'amélioration de l'expérience client, nous nourrissons la passion du cheval auprès d'un public plus large. À travers des initiatives telles que SOREC TV, les plateformes de paris en ligne, et la modernisation des infrastructures hippiques, nous parvenons à rendre le monde du cheval plus accessible et plus attrayant. L'innovation demeure un moteur clé de notre action, nous permettant d'optimiser les pratiques et d'élever constamment les standards, afin de répondre aux attentes croissantes de nos clients.

Plusieurs initiatives accompagnent l'engagement de la SOREC à intégrer l'innovation technologique dans ses opérations pour optimiser l'expérience client et renforcer son positionnement dans l'industrie hippique.

Dans le cadre de sa stratégie d'innovation, la SOREC a introduit un concept innovant de boutiques spécialisées, appelées "flagships", dédiées à la commercialisation

des jeux hippiques. Ces points de vente, sous licences attribuées à des partenaires stratégiques, sont situés dans des emplacements hautement visibles et respectent des normes strictes en matière d'identité visuelle et de branding. Ils jouent un rôle central dans l'exécution de la stratégie marketing et commerciale de la SOREC, visant à renforcer l'image de l'institution et à diversifier les canaux de distribution.

Pour enrichir l'expérience des passionnés de courses hippiques, la SOREC a également lancé plusieurs plateformes numériques. SOREC TV propose des diffusions en direct des courses et du contenu multimédia informatif, tandis que la plateforme de vidéo à la demande permet aux utilisateurs de revivre les courses à tout moment. Enfin, le site esorec.ma offre un espace dédié aux jeux en ligne, complétant ainsi l'approche phytale de l'institution.

على شكل نوصيل
30 يوما إبتداءً من

end pas la monnaie
de chèque jeux u
é du chèque jeux
date d'émission.

ICHY
on 1 - Course 1 - 17 00



لا يبلغ المتيقن يوجع
صلاحيته لا تتجاوز

Le solde restant sera
uniquement.

est de 30 jours maximum



z directement aux paris de base :

Accédez directement aux paris

Simple
Gagnant

Simple
Place

Jumelé
Gagnant

Jumelé
Place

Tiercé

Quarté

Quinté+

Quinté+
EXPRESS

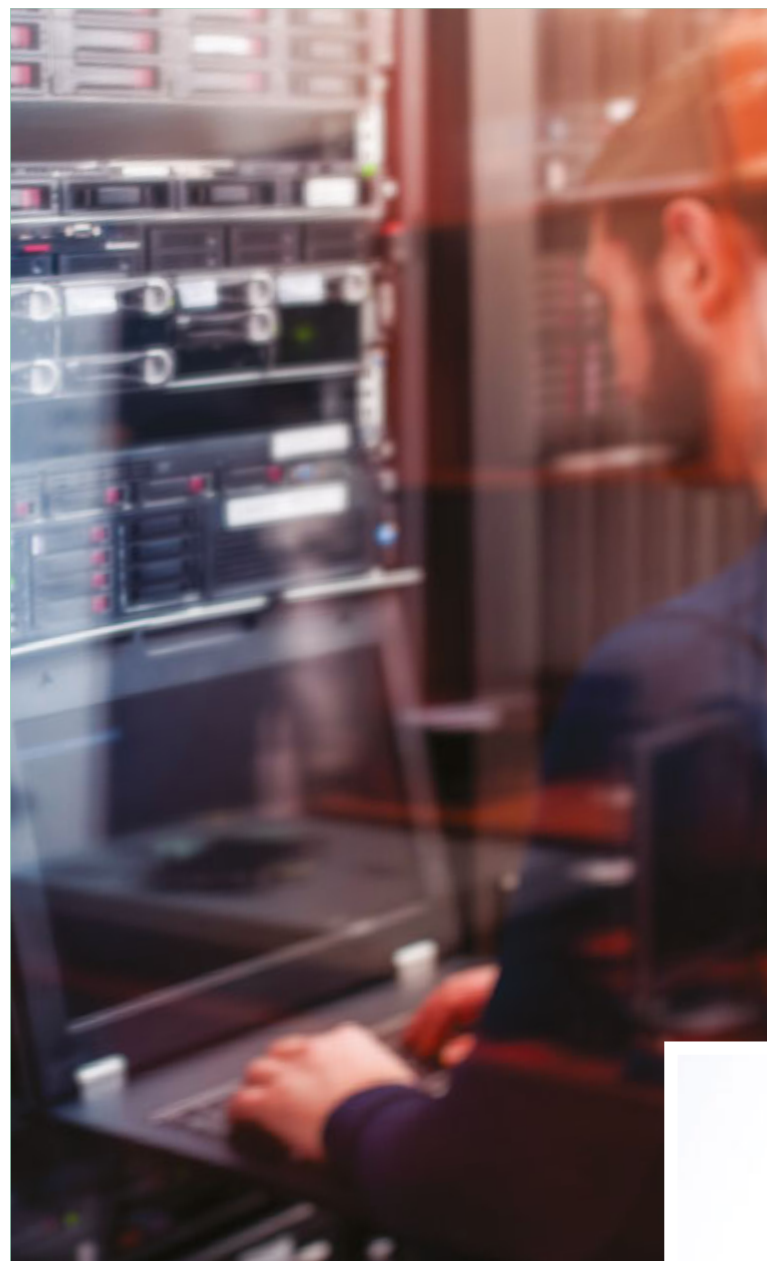
La digitalisation de la SOREC en mouvement

poursuivre la transformation digitale de la SOREC

Les éleveurs, tout comme les joueurs, les socio-professionnels, et les points de vente, sont au cœur des actions de la SOREC. L'innovation est mise au service de la satisfaction client, avec un accompagnement personnalisé pour chaque segment de clientèle. La relation client, au centre de la stratégie, est soutenue par des efforts constants pour apporter de la valeur ajoutée aux partenaires et clients, tout en intégrant des solutions innovantes pour répondre aux besoins évolutifs du marché.

Les objectifs poursuivis cette année : poursuivre la digitalisation de l'expérience client, adopter une approche centrée sur le client, se différencier par l'innovation, atteindre l'excellence opérationnelle, et promouvoir la course marocaine. Ces axes stratégiques sont essentiels pour bâtir un avenir solide et pérenne pour l'organisation.

Afin de mieux comprendre la dynamique de la clientèle, des études de marché approfondies ont été menées pour définir des personas précis. Constatant que de nombreux clients sont réfractaires au changement, une démarche mesurée a été adoptée pour éviter de les brusquer. Dans cette optique, des rencontres avec jusqu'à 4000 clients ont permis de mieux comprendre leur parcours, d'identifier les blocages et de mettre en place des solutions adaptées.





NOUREDDINE QADIRI BOUTCHICH
DIRECTEUR MARKETING

“

Aujourd'hui, notre stratégie marketing est solidement établie, les sources de croissance sont identifiées, et nous sommes prêts à passer à l'exécution. Cependant, notre objectif n'est pas de viser une croissance rapide à tout prix, mais de garantir une croissance durable. Cette approche est cruciale pour financer la filière, assurer un environnement financier pérenne et soutenir la viabilité de l'ensemble du secteur des paris.

”



L'une des plus grandes fiertés de cette année est la vulgarisation du jeu hippique en lieu public. En effet, réussir à sortir du réseau propre pour promouvoir le jeu hippique dans des lieux publics est un accomplissement notable. L'objectif étant d'ouvrir le jeu à un public plus large et de démystifier l'activité, rendant le jeu hippique accessible et compréhensible par tous. Cette initiative avait surtout pour objectif de contribuer à changer l'image du pari, en le rendant plus inclusif et en attirant de nouveaux adeptes qui n'auraient pas franchi le pas dans un cadre traditionnel.

Nos ambitions

Se réinventer : oser
être différent / explorer
de nouvelles aventures et
innovations

Renouveler : Consolider et
approfondir notre clientèle
actuelle / recruter de nouvelles
générations de joueurs

Rayonner : fournir un
service de qualité hors pair /
augmenter le panier moyen et
faire partager la passion par
nos clients actuels





Développer notre offre Advisory et Tech solutions

Solution Alf Morakab

une plateforme intégrant les subventions SOREC de mise en relation entre les éleveurs et les fournisseurs des aliments composés. Cette plateforme a ensuite été transformée en Marketplace.

Solution de gestion des associations

pour gérer les relations entre la SOREC et ses 400 associations partenaires.

Solution de gestion des contrats

pour optimiser la gestion de l'ensemble des contrats SOREC, à l'aide d'un système d'alerte avancé.

Digitalisation du contrôle antidopage

la digitalisation du contrôle antidopage permet d'automatiser l'échange d'informations entre la SOREC et le Laboratoire de contrôle antidopage : cette digitalisation facilite le traitement des résultats du contrôle antidopage,

Digitalisation des concours

la digitalisation complète des concours d'élevage engagement, notation, classement, (paiement des allocations), permet de :

- Traiter les engagements et de répondre aux éleveurs dans un délai court sans déplacement sur site de nos clients.
- Payer les allocations aux éleveurs, dans un délai très court en comparaison aux autres années (15 jours au lieu d'1 mois et demi)





SOCIÉTÉ ROYALE D'ENCOURAGEMENT DU CHEVAL

الشركة الملكية لتشجيع الفرس